

## PROFIELSCHETS

### VOORZITTER RAAD VAN TOEZICHT (v/m)

#### STICHTING NIEUWE VESTE

*ervaren bestuurder met statuur – passie voor cultuur - politiek bestuurlijke sensitiviteit*

#### Over Nieuwe Veste

Nieuwe Veste is het culturele hart van Breda: een ontmoetingsplaats voor iedereen vol taal, creativiteit en kunst. Met haar brede aanbod aan **cultuureducatie, bibliotheekdiensten en maatschappelijke activiteiten** streeft Nieuwe Veste naar een samenleving waarin kunst en cultuur voor iedereen toegankelijk en betekenisvol zijn, vanuit de overtuiging dat cultuur een essentiële bijdrage levert aan persoonlijke ontwikkeling en verbinding binnen de gemeenschap. Nieuwe Veste inspireert, ondersteunt en daagt uit, met als doel een levendig cultureel klimaat in Breda te bevorderen.

Als betrokken bestuurder en toezichthouder van Nieuwe Veste zie je de studerende student en de jonge ouder die met kind nog even een boek komt halen. Je hoort de talenten van de toekomst die druk aan het oefenen zijn op hun instrument. Je ziet de betrokken collega's in de weer voor het aanstaande evenement in de culturele markthal. Als je de krant openslaat of door de socials scrollt zie je onze directeur-bestuurder met een bevlogen verhaal over het belang van cultuur in Breda.

Nieuwe Veste is de grootste culturele basisvoorziening in Breda met een toonaangevende hotspot in de binnenstad (ontworpen door de befaamde architect Hertzberger) en een drietal vestigingen in overige wijken van Breda. Daarnaast is Nieuwe Veste actief binnen het onderwijs en op diverse scholen in de hele stad. Nieuwe Veste ontvangt 650.000 bezoekers per jaar en er werken circa 180 mensen. De omzet bedraagt zo'n 14 miljoen euro, voor een belangrijk deel gefinancierd door de Gemeente Breda op basis van prestatieafspraken over de taken die Nieuwe Veste voor de Gemeente Breda uitvoert.

Het Cultuurbeleid 2025 – 2040 van de gemeente Breda en de Uitvoeringsagenda 2025 – 2028 (zie [www.breda.nl](http://www.breda.nl)) geven de kaders aan waarbinnen de culturele voorzieningen, waaronder Nieuwe Veste, zich bewegen. Voor nadere informatie zie [www.nieuweveste.nl](http://www.nieuweveste.nl)

#### Transitie naar een toekomstbestendige organisatie

Nieuwe Veste staat midden in een dynamisch veranderproces naar een toekomstbestendige organisatie. Deze transitie richt zich op het aanbrengen van focus in de dienstverlening en het aanbod, het verbeteren van interne processen en het bestendigen van de financiële stabiliteit. Dit alles teneinde de maatschappelijke relevantie verder te versterken en om flexibel en veerkrachtig te blijven in een snel veranderende samenleving.

Nieuwe Veste kent diverse werksoorten die binnen verschillende wetgevingskaders en beleidsdomeinen vallen. Dit vergt van bestuur en management een brede scope en de flexibiliteit om de belangen van Nieuwe Veste aan diverse tafels te behartigen.

Zo is er een intensieve relatie met het landelijk bibliotheek netwerk, met belangrijke stakeholders in de stad, de gemeente Breda, zowel op ambtelijk- als op politiek bestuurlijk niveau en participeert Nieuwe Veste mede richtinggevend in het overleg van de culturele instellingen.

## Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht van Nieuwe Veste vervult een integrale toezichthoudende rol op het beleid van de bestuurder en de algemene gang van zaken binnen de organisatie. De raad is verantwoordelijk voor het bewaken van de strategische koers en het goedkeuren van belangrijke stukken, zoals de jaarstukken. Daarnaast is de raad formeel de werkgever van de directeur-bestuurder en fungeert als klankbord en adviseur. Een open en constructieve samenwerking, gebaseerd op wederzijds vertrouwen en respect, vormt hierbij het fundament.

De Raad van Toezicht werkt conform de principes van de **Governance Code Cultuur** (zie: [www.cultuur-ondernemen.nl](http://www.cultuur-ondernemen.nl)) en komt minimaal vier keer per jaar bijeen in aanwezigheid van de directeur-bestuurder. Daarnaast vindt er ten minste tweemaal per jaar overleg plaats met een delegatie van de ondernemingsraad. De auditcommissie, bestaande uit ten minste twee leden van de raad, houdt toezicht op financiële en organisatorische vraagstukken. De voorzitter en vicevoorzitter vormen samen de remuneratiecommissie en voeren jaarlijks een evaluatiegesprek met de directeur-bestuurder. De raad houdt periodiek een zelfevaluatie.

Naast haar formele taken onderneemt de Raad van Toezicht werkbezoeken en neemt zij deel aan diverse evenementen van Nieuwe Veste en haar partners, waarmee zij actief betrokken blijft bij de praktijk en het maatschappelijk netwerk.

## Profiel Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht bestaat uit vijf leden, waaronder de voorzitter. De leden worden benoemd voor een termijn van vier jaar en zijn herbenoembaar voor een tweede termijn van vier jaar. Zij vervullen hun rol onafhankelijk en zijn niet verbonden aan een directie, bestuur of toezichthoudend orgaan van een instelling in de regio Breda met een vergelijkbaar doel als Nieuwe Veste.

De kracht van de Raad van Toezicht ligt in een evenwichtige samenstelling van ervaring, deskundigheid en onafhankelijkheid. Hierdoor is de Raad in staat om Nieuwe Veste effectief te ondersteunen in haar maatschappelijke opdracht. Voor een overzicht van de huidige Raad van Toezicht: zie bijlage.

### **De raad is samengesteld met de volgende uitgangspunten:**

- Affiniteit met het culturele en bibliotheek domein: leden hebben een sterke verbinding met de doelstellingen van Nieuwe Veste.
- Brede maatschappelijke binding: leden brengen een relevant netwerk mee en hebben uiteenlopende maatschappelijke achtergronden.
- Diversiteit in deskundigheid: de raad beschikt over expertise op het gebied van cultuur, financieel-economische vraagstukken, juridische aspecten, marketing en organisatieontwikkeling.

- Onafhankelijke en kritische houding: leden werken constructief samen en bieden de bestuurder een kritisch én betrokken klankbord.
- Adviserende en toetsende rol: leden combineren bestuurlijke ervaring met het vermogen om beleid en strategie op hoofdlijnen te beoordelen en te ondersteunen.

***De raad hanteert de volgende algemene functie-eisen en competenties:***

- Affiniteit met de maatschappelijke opdracht van de stichting.
- Bestuurlijke ervaring en strategisch inzicht.
- *Sterke* balans tussen betrokkenheid en bestuurlijke afstand.
- Integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en onafhankelijkheid.
- Vermogen om beleid te toetsen en advies te geven in teamverband.
- Inzicht in de eisen die aan kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit worden gesteld.

### Vacature voorzitter Raad van Toezicht

In verband met het periodiek aftreden, vanwege het bereiken van de maximale zittingstermijn van de huidig voorzitter, wordt per oktober 2025 gezocht naar een opvolger.

De voorzitter is het gezicht van de Raad van Toezicht en vervult een verbindende rol tussen de leden, de directeur-bestuurder en externe partijen. Met natuurlijk overwicht en charismatisch leiderschap weet de voorzitter het toezichtproces te regisseren en belangen zorgvuldig af te wegen en te managen. De voorzitter beschikt over bestuurlijke ervaring op hoog niveau, kennis van lokale bestuurlijke dynamiek en affiniteit met cultuur.

De voorzitter draagt als eerstverantwoordelijke zorg voor de communicatie van de Raad van Toezicht met de directeur-bestuurder. Daarnaast kan de voorzitter, in overleg met de directeur-bestuurder, contact leggen met voor Nieuwe Veste relevante externe partijen. De voorzitter is verantwoordelijk voor de regie van de vergadering, de agenda en de besluitvorming van de Raad van Toezicht.

***Aan de voorzitter worden de volgende specifieke eisen gesteld:***

- Is een generalist met visie op de toekomst van de organisatie vanuit een brede maatschappelijke betrokkenheid.
- Beschikt over een duidelijke visie op besturen en combineert dit met het vermogen om voldoende afstand te houden tot en ruimte te geven aan de directeur-bestuurder, opdat deze de eigen verantwoordelijkheid optimaal waar kan maken.
- Beschikt over politiek bestuurlijke sensitiviteit en netwerken en heeft ruime ervaring als bestuurder/toezichthouder.
- Is verantwoordelijk voor de Raad van Toezicht als team en bezit kwaliteiten om het groepsproces binnen de raad op een professionele wijze te leiden en weet als verbinder ieders talenten te benutten.
- Heeft een scherp oog voor het governance proces en de rol van de voorzitter ook naar de andere RvT leden hierin.
- Zet tijdig het benoemings- en herbenoemingsbeleid van de leden van de raad in gang. Draagt zorg voor een zorgvuldige balans in zittingstermijnen van RvT leden, om de continuïteit te borgen.

- Geeft, samen met de andere leden, invulling aan het werkgeverschap van de directeur-bestuurder.

### **Overige leden**

De overige leden dragen bij vanuit hun specifieke expertise en vervullen een toezichthoudende en adviserende rol. Zij zijn strategisch sterk en brengen kennis mee op terreinen als financiën, marketing, recht, organisatieontwikkeling en cultuur.

### **Vicevoorzitter**

De vicevoorzitter ondersteunt de voorzitter in diens taken en vervangt deze bij afwezigheid. De vicevoorzitter beschikt eveneens over bestuurlijke ervaring en strategisch inzicht en levert een actieve bijdrage aan de beleidsontwikkeling en toezichtvoering.

### **Benoeming, tijdsbesteding en vergoeding**

Benoeming van de leden van de Raad van Toezicht vindt plaats voor een termijn van 4 jaar met de mogelijkheid tot verlenging met maximaal één termijn van 4 jaar. De benodigde tijd voor de werkzaamheden van de Raad van Toezicht wordt minimaal gebaseerd op formele raadsvergaderingen, jaarlijkse zelfevaluatie van de raad, informele vergaderingen en overige contactmomenten en gebeurtenissen. Voor de voorzitter wordt uitgegaan van een tijdsbeslag van circa 150 uur per jaar. De vacatievergoeding valt binnen de richtlijnen van de Governance Code Cultuur en bedraagt € 5.250 per jaar. De vergoeding wordt jaarlijks geïndexeerd.

### **Procedure**

- Reageren: tot 19 augustus
- Uitsluitsel mogelijke kandidatuur via Diemen & Van Gestel: 22 augustus
- Voorselectiegesprekken bij Diemen & van Gestel: tussen 25 en 29 augustus
- Eerste selectiegesprek bij Nieuwe Veste: 10 september 14.00 – 20.00
- Eventueel tweede (verdiepend) gesprek bij Nieuwe Veste: 17 september 13:30 -15:30
- Inwinnen referenties en aanvraag VOG: week van 15 tot 19 september
- Besluit tot benoeming: week van 22 tot 26 september
- Startdatum nieuwe voorzitter Raad van Toezicht: oktober 2025

### **Reageren**

Nieuwe Veste laat zich in deze procedure ondersteunen door Diemen & Van Gestel in de persoon van Monique Brummans. Uw cv, vergezeld van een motivatiebrief, kunt u **vóór 18 augustus** via [www.diemenenvangestel.nl/vacatures](http://www.diemenenvangestel.nl/vacatures) toezenden aan drs. Monique Brummans, directeur. Voor eventuele vragen: 0346-354354 of 06-50204993.

## OVERZICHT RAAD VAN TOEZICHT 06/2025

Naam	Benoemingstermijn	Functie Raad van Toezicht en commissies	Functie	Nevenfuncties
De heer W.H. Meijer MME (Wicher)	01-05-2017 tot 01-05-2025 Laatste termijn (verlengd tot aantreden nieuwe voorzitter, proces werving gestart)	Voorzitter Raad van Toezicht  Lid Remuneratiecommissie	Directeur BUAs (tot 1/4/2023) Gepensioneerd	
Mevrouw M. Hament (Mirjam)	03-12-2018 tot 03-12-2026 Laatste termijn	Vice voorzitter  Lid Remuneratiecommissie	Eigenaar (ondernemer) bij Veranderregie	Voorzitter KOP
De heer J.C.M. Teunissen MSc (Hans)	15-04-2019 tot 15-04-2027 Laatste termijn	Lid Raad van Toezicht Lid auditcommissie	Bestuurder en plaatsvervanger d rector De Nassau	Vicevoorzitter Landelijk Bestuur D66 Lid Raad van Adviseurs ProDemos Lid Raad van Advies Het Onderwijskantoor
Mevrouw Mr. D.B. Muller (Danielle)	05-02-2020 tot 05-02-2028 Laatste termijn	Lid Raad van Toezicht	Advocaat/Partn er Muller-Van der Velden Arbeidsrecht Advocaten - Mediators	Commissie van Beroep Koninklijke Nederlandse Hockey Bond (KNHB)
De heer S. Broeders (Sander)	28-06-2023  tot 28-06-2027  Verlenging mogelijk	Lid Raad van Toezicht  Lid auditcommissie	Interim projectmanag er Thebe Wonen en Zorg; Interim manager financiën Rassers Advocaten	