

## PROFIELSCHETS

## ALGEMEEN DIRECTEUR NV NOM (m/v)

*Impactgedreven boegbeeld in publiek/private omgeving*

## Over de NOM

De Noordelijke Investerings- en Ontwikkelingsmaatschappij voor Noord-Nederland (NOM) is de regionale ontwikkelingsmaatschappij voor Drenthe, Fryslân en Groningen. Al meer dan 50 jaar zet de NOM zich in om de economie van Noord-Nederland te versterken door ondernemers te helpen met financiering, kennis en connecties. Dit vanuit de missie: de economische structuur in Noord-Nederland duurzaam versterken. Een regio die circulair, duurzaam, gezond en slim is.

De NOM investeert in kansrijke bedrijven, ondersteunt startups en scale-ups, begeleidt ondernemers richting internationale markten en zet Noord-Nederland op de kaart als vestigingsplek voor innovatieve bedrijven. Kennisintensivering, vernieuwing en verduurzaming van de economie in Noord-Nederland zijn daarbij speerpunten: samen met het bedrijfsleven, de overheden en onderwijs- en kennisinstellingen creëren van optimale ontwikkelingscondities voor het MKB-bedrijfsleven. De NOM investeert én ontwikkelt. Dat doet de NOM samen met haar aandeelhouders: het ministerie van Economische Zaken en de provincies Fryslân, Drenthe en Groningen.

De NOM richt zich op drie activiteiten:

- Innoveren: het initiëren van projecten en programma's om de concurrentiekracht van MKB-bedrijven te versterken door innovatie, in consortia van bedrijven en kennisinstellingen.
- Internationaliseren: het aantrekken en verankeren van vestigingen van buitenlandse ondernemingen in Noord-Nederland. Tevens, via het onderdeel Trade, het stimuleren van export/ het verhogen van het aandeel exporterende bedrijven.
- Investeren: het risicodragend financieel deelnemen in bedrijven.

Daarnaast richt de NOM zich tevens op Investor Readiness- en Startup Readiness trajecten: het begeleiden van startups bij de volgende stap richting de markt en/of het verkrijgen van financiering. Ook Fondsbeheer, het beheer van investeringsfondsen in Noord-Nederland met een maatschappelijk belang, is een belangrijk aandachtsgebied van de NOM.

De NOM is 1 van de 9 regionale ontwikkelingsmaatschappijen in Nederland. De NOM focust zich vooral op de verdere economische groei van de regio met financieringen, kennis en door haar grote netwerk beschikbaar te stellen. De NOM ondersteunt starters en mkb'ers met een innovatief idee, zoals Catawiki en Polygenics. Bovendien zitten grote bedrijven als Google en IBM mede dankzij de NOM in Noord-Nederland.

De NOM richt zich op de transitie Duurzamer, Gezonder en Slimmer in de economie van Noord-Nederland:

- Duurzamer: hoe zorgen we ervoor dat we een leefbare planeet achterlaten voor toekomstige generaties?
- Gezonder: hoe houden we een steeds ouder wordende bevolking gezond?
- Slimmer: hoe verhogen we de arbeidsproductiviteit met behulp van digitale technologie?

Vanuit haar visie 'Groeien begint hier', richt de NOM zich op ondernemingen die daaraan bijdragen doordat ze willen groeien, innovatief zijn en toegevoegde waarde voor Noord-Nederland hebben. De strategie van de NOM richt zich ook altijd op het bijdragen aan economische ecosystemen. In de uitvoering van missie gedreven innovatiebeleid is de NOM een verbindende kracht tussen regionale, nationale en Europese overheden.

De organisatie bestaat uit circa 100 gedreven professionals die zich grotendeels hebben georganiseerd rondom 6 economische sectoren (agrifood, chemie, energie, high tech systemen & materialen, life sciences & health, water & maritiem) en vanuit de drie hoofdprogramma's (innoveren, internationaliseren en investeren). Het managementteam van de NOM bestaat uit de Algemeen Directeur, de Manager Investeren, de Manager Innoveren en Internationaliseren en de Manager Finance & Operations. Er wordt gewerkt met teamleiders. Voor een goed beeld van de NOM zie [www.nom.nl](http://www.nom.nl).

### Governance structuur

Aandeelhouders van de NOM zijn het ministerie van Economische Zaken (50%) en de provincies Groningen, Fryslân en Drenthe (samen 50%). Naast de directie, heeft de NOM een Raad van Commissarissen. Deze Raad wordt gevormd door: Gertjan Lankhorst (Voorzitter), Pauline Rengers-Loudon (Bedrijfsfinancieringen & Venture Capital), Elze Vonk (Openbaar Bestuur & HRM) en Sander Prinsen (Innovatie & Business Development). De Raad van Commissarissen is verantwoordelijk voor het toezicht op de directie en is daarnaast raadgevend en adviserend. Over beslissingen omtrent financieringsvoorstellen wordt geadviseerd door de Investeringscommissie. Algemeen Directeur van de NOM is Dina Boonstra. Vanwege pensionering **per 1 juni 2026**, wordt gezocht naar haar opvolger.

### Profiel Algemeen Directeur

De Algemeen Directeur is het boegbeeld van de organisatie en neemt het voortouw in de externe positionering en profilering van de NOM. Als statutair bestuurder is de Algemeen Directeur eindverantwoordelijk voor de organisatie en de maatschappelijke en financiële resultaten van de NOM. Is maatschappelijk gedreven. Heeft ervaring als eindverantwoordelijke, en brengt visie, beweging en structuur. Draagt zorg voor een gezonde cultuur. Een communicatief sterk boegbeeld met aandacht voor relaties en netwerk. Een teamspeler, met hart voor impact, ervaring in bestuurlijke context en een commerciële instelling. Acteert verbindend en versterkt daarmee de samenwerking intern en extern. Reflecteert op het eigen handelen. Is authentiek. Heeft gevoel voor intermenselijke relaties, onderlinge verhoudingen en sfeer. Hij of zij legt verantwoording af aan de Raad van Commissarissen en aan de aandeelhouders. Beweegt betrouwbaar en met plezier in een context van innovatieve bedrijven en politiek-bestuurlijke processen.

### Kennis en ervaring

- Ruime meerjarige ervaring op eindverantwoordelijk directieniveau in het bedrijfsleven.
- Ervaring met en gevoel voor publieke aandeelhouders. Bekendheid met politiek-bestuurlijke processen.
- Ervaren netwerker in relatie tot relevante publieke en private stakeholders op strategisch niveau.

- Ervaring met en kennis van transities, innovatie, internationaliseren, ondernemerschap, startup/scale-ups en bijbehorende (innovatieve)bedrijfsinvesteringen.
- Kennis van AI en andere technologische ontwikkelingen: is zich bewust van de voortschrijdende technologische ontwikkelingen en de invloed die dit op de interne organisatie zal hebben.
- Bekend met het functioneren- en de positie van onderwijs- en kennisinstellingen.
- Ervaring met alle aspecten van moderne bedrijfsvoering, het ontwikkelen en realiseren van een visie en het leidinggeven aan organisatieontwikkeling en -verandering.
- Affiniteit met/ gevoel voor Noord Nederland en bekend met de vraagstukken die er spelen.

### Competenties en persoonskenmerken

- Bestuurs sensitiviteit: herkent politieke en bestuurlijke gevoeligheden, handelt hiernaar, anticipeert en reageert hier adequaat op.
- Omgevingsbewustzijn: kan veranderingen, trends en invloeden in de externe omgeving herkennen en begrijpen en deze kennis effectief gebruiken voor het eigen functioneren of dat van de NOM.
- Visie: in staat om een toekomstgericht beeld te schetsen van mogelijke kansen en uitdagingen en kan deze vertalen naar concrete doelen en een duidelijke richting voor de NOM.
- Conceptuele flexibiliteit: kan met complexe informatie omgaan, paradoxen doorzien en scenario's en oplossingsrichtingen bedenken en formuleren.
- Gedeeld leiderschap: deelt het leiderschap met meerdere mensen die de diverse leidinggevende taken op zich nemen en verantwoordelijkheid dragen binnen de NOM.
- Aansturen organisatie: stuurt de organisatie vanuit een visie en vertaalt deze naar strategie en doelen en een passende organisatiestructuur. Betreft medewerkers bij dit proces met oog voor het bredere organisatiedoel en de inzet van mens en middelen. Motiveert mensen en creëert een omgeving waarin samenwerking en ontwikkeling optimaal mogelijk zijn.
- Netwerken: vaardig in het op een authentieke, respectvolle en wederzijds voordelige manier opbouwen en onderhouden van relaties met anderen om professionele en persoonlijke doelen te bereiken. Is hierin een voorbeeld voor de organisatie.
- Reflecteren: denkt bewust en gestructureerd na over eigen gedrag, gedachten, gevoelens en ervaringen om ervan te leren en zichzelf te ontwikkelen

### Gedragcode

De NOM – hoewel niet vallend onder de Nederlandse Code voor goed ondernemingsbestuur – volgt de onderhavige code in het kader van het staatsdeelnemingenbeleid. De RvC ziet toe op een juiste toepassing van en verantwoording over de Code. Daarnaast hanteert de NOM een eigen gedragscode.

### Arbeidsvoorwaarden

- De benoeming van de bestuurder vindt plaats voor 4 jaar met de mogelijkheid tot een verlenging van nogmaals 4 jaar.
- Schaal 18 (salarisrange € 9.112 tot maximaal € 11.877 bruto per maand op basis van 40 uur per week).
- 24 vakantiedagen en 21 adv-dagen gebaseerd op een 40-urige werkweek.
- 8% vakantietoeslag.

- 8,33% eindejaarsuitkering.
- Netto bijdrage van € 45,- per maand voor zorgverzekering.
- Pensioenregeling bij het ABP.
- Onkostenvergoeding voor mobiliteit: € 421,64 bruto per maand voor mobiele functie (naar rato percentage dienstverband). Dit bedrag kan naar boven en naar beneden bijgesteld worden, afhankelijk van Nibud.
- Kilometervergoeding conform mobiliteitsregeling.

### Onverenigbaarheden

- De kandidaat was in de twee jaar voorafgaande aan de benoeming een ambtenaar of politiek ambtsdrager op het ministerie van EZ of bij de Provincies Drenthe, Fryslân en Groningen
- De kandidaat was in de twee jaar voorafgaande aan de benoeming een commissaris van de NOM.

### Nevenfuncties

De beoogd Algemeen Directeur ontvangt bij benoeming een bevestiging van de door de RvC van NOM 'acceptabel bevonden' huidige nevenfuncties. Niet 'acceptabel bevonden' nevenfuncties dienen vóór de benoeming van de beoogde Algemeen Directeur beëindigd te worden.

### Procedure

De Algemeen Directeur wordt op voordracht van de raad van commissarissen door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders benoemd.

### Tijdpad

- Reageren en solliciteren: voor 27 oktober
- Voorselectiegesprek met het bureau: tussen 3 en 11 november
- Eerste gesprekken met de selectiecommissie: 26 november
- Gesprekken met twee adviescommissies: 1 december
- Verdiepend (eind) gesprek met de selectiecommissie: 10 december
- Inwinnen referenties en VOG: december
- Kennismakingsgesprek met de aandeelhouders: januari 2026
- Goedkeuring door de aandeelhouders: januari 2026
- Benoemingsbesluit door de AvA: eind januari 2026
- Start nieuwe Algemeen Directeur NOM: 1 juni 2026

### Solliciteren

De NOM laat zich in deze procedure ondersteunen door Diemen & Van Gestel. Uw cv, vergezeld van een motivatiebrief, kunt u vóór 27 oktober via [www.diemenenvangestel.nl/vacatures](http://www.diemenenvangestel.nl/vacatures) toezenden aan drs. Monique Brummans, directeur. Voor eventuele vragen: 0346-354354/ 06-50204993.