

WERVINGSPROFIEL LID RAAD VAN COMMISSARISSEN

STICHTING DOMESTA

Profiel vastgoed-financiën

De organisatie

Domesta is een ondernemende, maatschappelijk gedreven woningcorporatie die bijna 11.000 sociale huurwoningen verhuurt in de regio Zuidwest en Zuidoost-Drenthe (Coevorden, Hogeveen en Emmen).

De corporatie doet meer dan alleen huizen bouwen en verhuren. Met hart voor mensen en oog voor de omgeving zorgt Domesta voor betaalbare, duurzame en toekomstbestendige woningen. Domesta heeft een relatief uitgebreide zorgportefeuille.

Domesta gelooft in buurten waar iedereen zich thuis voelt — jong en oud, starter of gezin, met of zonder extra zorgbehoefte. De organisatie — zo'n 124 medewerkers — is dichtbij, betrokken en toegankelijk. Samen met bewoners, gemeenten en partners werkt de corporatie aan leefbare wijken waar het prettig wonen is. Domesta pakt aan, denkt mee en neemt verantwoordelijkheid in de uitdagingen van vandaag én morgen — van de energietransitie tot woningnood.

In oktober 2024 is de nieuwe koers 'Ruimte om te leven, een thuis voor ieder mens' opgesteld, in samenspraak met medewerkers en samenwerkingspartners. Zij vertelden wat ze in hun omgeving zien gebeuren en wat de corporatie vooral wel maar ook niet meer moet doen. Ze namen de organisatie mee in hun ideeën voor de komende jaren en welke rol Domesta daarin kan spelen. In de koers zijn de volgende prioriteiten gesteld: leefbare buurten, betaalbaar wonen, duurzaamheid, voldoende passende huizen en financiële toekomstbestendigheid.

Domesta is nu financieel gezond. Wel zal de corporatie scherpere volkshuisvestelijke en financiële keuzes moeten maken, in balans met de maatschappelijke opgave. De corporatie werkt met de drie gemeenten samen in (meerjarige) prestatieafspraken aan de opgave in relatie tot betaalbaarheid, kwaliteit en aantallen woningen.

Domesta werkt samen met drie huurdersorganisaties, die zich verenigd hebben in een samenwerkingsverband, SAM (Bewonersraad Domesta Emmen, Huurders van Domesta Coevorden en Huurdersbelangen Domesta Hogeveen).

In november 2023 onderging Domesta een maatschappelijke visitatie. De commissie roemt de menselijke, creatieve aanpak, klantgerichtheid en focus op maatwerk. Tegelijk adviseert de commissie meer zakelijkheid en scherpere in de dienstverlening waar nodig.

Raad van Commissarissen

De RvC bestaat uit vijf personen, inclusief de voorzitter. De RvC is werkgever, toezichthouder en klankbord (gevraagd en ongevraagd) van de bestuurder. De RvC ziet toe op strategie, uitvoering, financieel beheer en volkshuisvestelijke prestaties. Daarbij zijn de volkshuisvestelijke en maatschappelijke opgaven leidend.

De RvC hecht aan goede samenwerkingsrelaties met de bestuurder, de huurdersorganisatie SAM, de Ondernemingsraad en de gemeenten. De RvC onderschrijft de Governancecode woningcorporaties 2025.

Aan het einde van dit jaar bereikt een lid van de RvC de maximale zittingstermijn. Dat maakt dat de RvC zoekt naar een opvolger, een

LID RAAD VAN COMMISSARISSEN Profiel vastgoed-financiën

Vanwege de in de RvC aanwezige ervaring, worden ook startende toezichthouders gevraagd te reflecteren. Verwacht wordt dat je invulling kunt geven aan toezichthouden in de volle breedte. De RvC streeft diversiteit en inclusiviteit na in zijn samenstelling.

Wat van iedere commissaris wordt verwacht:

De RvC wil graag op de volgende manier samenwerken:

- “Wij vinden het fijn om onszelf te kunnen zijn. Authentiek en open.
- Wij houden van enige zelfrelativering. Humor helpt ons daarbij.
- We vinden het fijn om elkaars standpunten te horen en zijn nieuwsgierig naar de ander.
- We vinden luisteren belangrijk. We vinden goede vragen stellen belangrijker dan oordelen vellen.
- We zijn scherp op de inhoud, en zacht op de relatie. We zijn respectvol.
- We zijn gelijkwaardig, ieder met een eigen rol, en zonder hiërarchie. Samen zijn we verantwoordelijk voor de taak waar we voor staan.
- We helpen en consulteren elkaar. We spreken elkaar aan en laten ons aanspreken.
- We hebben respect voor elkaars deskundigheden en kennis en maken daar gebruik van.
- We doen alles wat we doen om Domesta (en dus de huurder) er beter van te laten worden.”

Wat van het nieuwe lid met het profiel vastgoed-financiën wordt verwacht:

- Brede kennis op het gebied van vastgoed in verandering, assetmanagement, beheer en onderhoud van vastgoed; kennis van bedrijfsvoering in het algemeen.
- Brede ervaring op het gebied van volkshuisvesting, waaronder visie op het behouden en verstevigen van betaalbaarheid voor de doelgroep van beleid.
- Ervaring met beheer en realisatie van (sociale) woningbouwprojecten, woningvoorraadbeheer en zo mogelijk zorg-gerelateerde woningbouw.
- Kennis van de financiële/bedrijfskundige aspecten van projectontwikkeling, bouwprocessen, vastgoed-investeringen, strategisch voorraadbeleid, duurzaamheid, inclusief risicomanagement, met gevoel voor “wat voor vastgoed helpt een buurt vooruit?”.
- Visie op maatschappelijke en politieke ontwikkelingen rondom wonen, zorg en welzijn.

- Scherp analytisch, een constructief-kritische houding met het vermogen uitdagende vragen te stellen.
 - Een teamspeler, een verbinder die niet bang is te confronteren, met gevoel voor humor.
- Het nieuwe lid zal deel uitmaken van de Auditcommissie.

Bezoldiging

De bezoldiging van RvC-leden is conform de VTW-beroepsregel. De benoeming is voor een periode van vier jaar met de mogelijkheid tot herbenoeming voor een totale periode van ten hoogste acht jaar, waarbij de RvC een rooster van aftreden heeft vastgesteld.

Solliciteren

De selectieprocedure wordt begeleid door bureau Diemen & Van Gestel. Je cv, vergezeld van een motivatiebrief, kun je tot en met 14 september via www.diemenenvangestel.nl/vacatures toezenden aan drs. Wilbert de Kroon, directeur. Voor eventuele vragen: 0346-354354.

- Sollicitatietermijn tot en met 14 september.
- De voor-selectiegesprekken met Diemen & Van Gestel vinden plaats in de periode van 15 tot en met 19 september.
- Op 22 september wordt bepaald wie voor selectiegesprekken wordt uitgenodigd.
- Eerste ronde selectiegesprekken met de selectiecommissie vindt plaats op 24 september in de middag.
- Eventuele tweede ronde selectiegesprekken vindt plaats op 29 september in de middag.
- Voorgenomen benoemingsdatum: 1 januari 2026, na positieve zienswijze van de Autoriteit woningcorporaties.

Voordat de benoeming plaats kan vinden, beoordeelt de Autoriteit Woningcorporaties de geschiktheid en betrouwbaarheid van de kandidaat conform haar beoordelingskader (te vinden via [deze link](#)).