

PROFIELSCHETS

LID RAAD VAN TOEZICHT FLORES ONDERWIJS (v/m)

DESKUNDIGHEID ONDERWIJS & ORGANISATIE

proactief - organisatiesensitief - diversiteitsbewust - benaderbaar

Over Flores Onderwijs

Flores is een professionele organisatie met ambitieuze doelstellingen. Deze doelstellingen worden breed gedragen binnen de organisatie en dit biedt veel ruimte voor samenwerking en ontwikkeling. De cultuur is open en transparant en we zorgen goed voor elkaar.

Flores is een grote en dynamische organisatie met 33 scholen voor primair onderwijs die een belangrijke bijdrage levert aan de ontwikkeling van kinderen. Flores staat goed bekend, biedt een breed palet aan onderwijs en is een betrouwbare speler en gesprekspartner in Arnhem en Renkum; vernieuwend en initiërend.

Flores Onderwijs zet zich in om met goed, passend en eigentijds onderwijs alle kinderen in Arnhem en Renkum gelijke kansen te bieden. Dat doen we, als onderwijsorganisatie op 38 locaties met 33 scholen (PO en SBO), 1.000 onderwijsprofessionals, 2 bestuurders en 1 stafbureau samen voor ruim 8.700 kinderen.

De Missie van Flores

Onze missie is om alle kinderen in Arnhem en omstreken gelijke kansen te bieden via goed onderwijs. Goed onderwijs is de basis voor de toekomst van elk kind én onze samenleving. Flores weet hoe leren werkt. We houden van ons vak en maken ons samen sterk voor de visie 'Ieder kind kan alles leren'. Binnen, maar ook buiten school. Daarom werken we samen met kinderen, ouders, educatieve en maatschappelijke partners aan ontwikkelkansen in de wijk. Want als je écht verder wil komen, heb je elkaar nodig. Het strategisch beleid, 'De Expeditie', van Flores onderwijs staat ten dienste van de maatschappelijke opdracht van onze scholen, waarbij we werken vanuit onze visie op leren, de visie op leren organiseren, de visie op professionaliteit en de visie op veranderen.

Flores levert een positieve bijdrage aan maatschappelijke vraagstukken als kansengelijkheid, inclusie en burgerschap. We ontwikkelen onszelf en ons vakgebied continu en volgen ontwikkelingen en mensen van binnen en buiten de organisatie.

Vanuit de overtuiging dat ieder kind alles kan leren. Alleen als we dat geloven kunnen we kinderen verstand laten staan van hun eigen kunnen.

Vanuit die overtuiging bereiden we al onze leerlingen zo goed mogelijk voor op hun toekomst. We werken daarbij samen, op en vanuit onze 33 scholen. Met elkaar, leerlingen en ouders/verzorgers, educatieve- en maatschappelijke partners. Samen creëren we een omgeving waarin leren en ontwikkelen voorop staan, in het klaslokaal en daarbuiten.

De 4 kernwaarden van waaruit Flores werkt zijn:**Een leven lang leren, van en met elkaar.**

Onze scholen presteren goed – en elk jaar beter. Dat gaat natuurlijk niet vanzelf. Dat komt doordat we van en met elkaar blijven leren. Elke dag opnieuw. In de klas, op school, online in onze leeromgeving, in de wijk, tijdens studiedagen en op de Flores Academie. Leerkrachten delen kennis en ervaringen in professionele leergemeenschappen (PLG) en leernetwerken. Directeuren

houden elkaar scherp in de directeurenleerkringen (DLK). Zo werken we samen aan persoonlijke en professionele ontwikkeling – en brengen we onze visie in praktijk.

Leven is het meervoud van lef!

Uitdagingen gaan we niet uit de weg – we pakken ze met beide handen aan. Flores denkt in kansen en mogelijkheden, niet in risico's en belemmeringen. Dat zie je ook terug in onze ambitieuze missie en doelstellingen. Onze ambities brengen we ook in praktijk. We investeren in mensen, omdat we geloven in talent. En als jij het aandurft met ons – en gelooft dat jij en ieder kind alles kunnen leren – nemen we je graag mee op onze Expeditie.

**Flores in the flow**

We willen je stimuleren, uitdagen en enthousiasmeren. Flores heeft en geeft veel energie. Dat zie je terug in al onze activiteiten, maar merk je ook in gesprekken met alle medewerkers. Samen zetten we onze schouders onder het best mogelijke onderwijs voor alle kinderen in Arnhem en Renkum. Daar hebben we iedereen keihard bij nodig. Collega's, ouders, partners in de wijk.

En jou als toezichthouder dus ook!

Wij zijn nieuwsgierig naar jou!

Vanaf het eerste gesprek willen we weten wie je bent, wat je drijft en wat je in huis hebt. We willen weten wat je denkt en zijn benieuwd naar je kennis en ervaringen.

**De raad van toezicht**

De raad van toezicht bestaat uit vijf leden met verschillende achtergronden en expertise. De leden worden in principe benoemd voor een periode van vier jaar, met de mogelijkheid tot herbenoeming voor een tweede termijn. De raad van toezicht kent drie commissies die de raad adviseren: de auditcommissie, de commissie onderwijs & organisatie en de remuneratiecommissie.

De raad van toezicht bestaat uit volgende leden:

- Marthyne Kunst, voorzitter van de raad, lid remuneratiecommissie
- Petra Petersen, lid, voorzitter remuneratiecommissie
- Ellen Kruize, vicevoorzitter van de raad, voorzitter commissie onderwijs & organisatie
- Han Dankkaart, lid, voorzitter auditcommissie
- Sjoerd Smits, lid, lid auditcommissie

Vanwege het periodiek aftreden van Ellen Kruize per 1 april 2026 wordt gezocht naar een opvolger.

Raad van toezicht algemeen

Centraal staat het toezien op het strategisch beleid van het college van bestuur en de wijze waarop het gevoerde beleid ertoe leidt dat Flores Onderwijs haar maatschappelijke doelen verwezenlijkt. De raad van toezicht fungeert als werkgever van het college van bestuur en functioneert als adviseur en klankbord voor het college van bestuur. De leden van de raad van toezicht opereren als kritische gesprekspartners van het college van bestuur, adviseren gevraagd en ongevraagd en kunnen elk vanuit eigen expertise kansen en risico's vroegtijdig signaleren en agenderen.

In de uitoefening van zijn taken ziet de raad van toezicht in het bijzonder toe op:

- De wijze waarop Flores Onderwijs invulling geeft aan zijn maatschappelijke verantwoordelijkheid.
- Realisatie van de statutaire doelstellingen van de organisatie.
- Realisatie van de strategie.
- Doelmatige inzet van middelen.
- Opzet en werking van de interne risicobeheersing- en controlesystemen.
- Financiële verslaglegging.
- Kwaliteit en de veiligheid van het onderwijs.
- Naleving van wet- en regelgeving.
- De verhouding met belanghebbenden, zoals leerlingen, ouders en werknemers.

Van de leden van de raad van toezicht wordt verwacht dat zij zich blijven verdiepen in de ontwikkelingen op het gebied van onderwijs in het algemeen en de maatschappelijke taken van de stichting in het bijzonder en dat zij zelf maatschappelijk actief zijn. Ook dat zij de missie, visie en de ambities van de stichting onderschrijven.

De leden van de raad hebben daarnaast specifieke aandachtgebieden van waaruit zij expertise inbrengen in de raad. Dat zijn de aandachtsgebieden: onderwijs & kwaliteit, financiën & bedrijfsvoering, HRM & organisatieontwikkeling en vastgoed & financiën.

Flores Onderwijs onderschrijft de Governancecode Funderend Onderwijs.

Diversiteit

Flores Onderwijs ambieert een samenstelling van een raad die een rijk palet aan expertises in huis heeft en tevens voldoende spreiding van maatschappelijke achtergronden heeft. Flores streeft binnen de raad naar een diversiteit die, mede gelet op de grote diversiteit aan kinderen, scholen, buurten en wijken, recht doet aan de pluriformiteit van de samenleving in de regio Arnhem. Flores Onderwijs opereert in een grote diversiteit aan buurten en wijken. De diversiteit van de bewoners reflecteert zich in de (multiculturele-)diversiteit aan kinderen binnen de scholen. Ook streeft de raad bij zijn samenstelling naar een goede man/vrouw verhouding.

Bij Flores Onderwijs mag je zeggen wat je vindt en zijn wie je bent. Flores Onderwijs sluit niemand uit. Flores Onderwijs gaat in gesprek met elkaar op zoek naar de overeenkomsten en de verschillen die wij als mens hebben. Om elkaar te begrijpen en gezamenlijk te komen tot een antwoord, een idee of een oplossing. Dat vraagt van de leden van de raad van toezicht dat zij in staat zijn om diversiteit te herkennen, te waarderen en te benutten.

De raad vergadert in het onderwijshuis en verbindt de vergaderingen met schoolbezoeken om gevoel en verbondenheid te ervaren met hetgeen zich afspeelt op de locaties en inzicht te krijgen in de opgaven van schooldirecteuren en personeel.

Competenties

De volgende competenties en inzet zien we graag bij alle leden van de raad van toezicht terug:

- Onafhankelijkheid en onpartijdigheid kunnen bewaken.
- Integriteit, sterk normbesef, zorgvuldigheid.
- Diversiteit (h)erkennen, waarderen en benutten.
- Open, nieuwsgierige en reflectieve houding.
- Evenwicht kunnen bewaren tussen toezichthouden en klankbord zijn en tussen distantie en betrokkenheid.
- Strategisch inzicht, helicopterview, integratief denken.
- Maatschappelijk verantwoordelijkheidsgevoel.
- Inzicht in het veld van stakeholders (maatschappij/politiek).
- Teamspeler met gevoel voor humor.
- Voldoende beschikbare tijd en commitment.

Profiel lid met deskundigheid onderwijs & kwaliteit

Je hebt een relevante studieachtergrond en ervaring in functies met eindverantwoordelijkheid op het gebied van onderwijs in grote, complexe en gelaagde organisaties.

Ruime ervaring met (vernieuwend) strategisch onderwijsbeleid, onderwijskundig leiderschap en schoolontwikkeling. Visie op de voor het onderwijsveld relevante ontwikkelingen

Inzicht in de diverse ketenpartners die de maatschappelijke functie van het onderwijs (mede) bepalen en het vermogen om de daarbij behorende dynamiek te vertalen in relevante thema's rond onderwijskwaliteit en onderwijskundige ontwikkelingen.

Verder heb je een scherp oog voor de uitdagingen waar een organisatie als Flores Onderwijs voor staat en voor de sociaal-maatschappelijke uitdagingen waar het primair onderwijs in Arnhem (en omgeving) mee te maken heeft.

Je bent tevens voorzitter van de raadscommissie onderwijs en organisatie.

Je hebt bij voorkeur meerdere van de volgende kenmerken:

- Vakdeskundig op het gebied van onderwijs, in het bijzonder het primair onderwijs
- Ervaring met onderwijskwaliteit.
- Verstand van schoolontwikkeling en onderwijskundig leiderschap.
- Begrip van sociaal-maatschappelijke verschillen en -problematieken in grote steden.

Bijzonderheid

Het nieuwe lid van de raad van toezicht zal benoemd worden op voordracht van de GMR – oudergeleding. De GMR is dan ook actief betrokken in de procedure.

Tijdsbeslag en vergoeding

Op jaarbasis vinden 5 tot 6 reguliere vergaderingen plaats en diverse relevante commissie)bijeenkomsten. Het is realistisch om uit te gaan van een tijdsinvestering tussen 80 en 120 uur per jaar.

Het betreft een toezichthoudende rol met een jaarlijkse vergoeding op basis van de criteria van de VTOI. Flores Onderwijs heeft hierbij gekozen voor enige matiging. Voor het lid raad van toezicht bedraagt de vergoeding € 9.000 per jaar exclusief reis- en onkostenvergoedingen.

Onverenigbaarheden

Wellicht ten overvloede wijzen wij je op het feit dat personen die in dienst zijn van Flores Onderwijs of hun directe verwanten niet in aanmerking komen voor de functie, evenals ouders van wie de kinderen onderwijs volgen op een Flores Onderwijs-school, personen die zitting hebben in de gemeenschappelijke medezeggenschapsraad en personen die betaalde diensten verrichten voor de organisatie of ambtenaar zijn in dienst van de gemeente waarin de stichting openbare scholen in stand houdt. Zie voor een volledig overzicht de statuten (artikel 16) deze zijn vindbaar op de website www.floresonderwijs.nl

Procedure

- Solliciteren tot 15 oktober
- Uitsluitel via Diemen & Van Gestel: 22 oktober
- Voorselectiegesprekken bij Diemen & van Gestel: 23 tot 30 oktober
- Uitsluitel m.b.t. uitnodiging selectiegesprek bij Flores Onderwijs: 5 november
- Eerste selectiegesprek bij Flores Onderwijs: 12 november
- Tweede (verdiepend)gesprek bij Flores Onderwijs: 28 november
- Voordracht GMR aan raad van toezicht: begin december
- Inwinnen referenties en aanvraag VOG: begin december
- Benoemingsvergadering raad van toezicht: medio december
- Startdatum: 1 april 2026 of zoveel eerder als gewenst

Solliciteren

Flores Onderwijs laat zich in deze procedure ondersteunen door Diemen & Van Gestel in de persoon van Monique Brummans. Jouw CV, vergezeld van een motivatiebrief, kan je vóór 15 oktober via www.diemenenvangestel.nl/vacatures toezenden aan drs. Monique Brummans, directeur. Voor eventuele vragen: 0346-354354 of 06-50204993.