

WERVINGSPROFIEL

LID RAAD VAN COMMISSARISSEN WONEN & VASTGOED

WONINGCORPORATIE STICHTING INTERMARIS

De organisatie

Intermaris is een maatschappelijk betrokken en toonaangevende woningcorporatie in Noord-Holland. Met circa 17.400 sociale huurwoningen en andere verhuureenheden biedt Intermaris in Hoorn, Purmerend en Waterland perspectief op betaalbaar wonen. Intermaris kent een duidelijke visie en strategie waarin de bewoner én de gemeenschap nadrukkelijk centraal staan.

Voor de visie: [klik hier](#).

De organisatie is financieel gezond en voert een ambitieuze investeringskalender uit. De corporatie kan en blijft investeren om de woningnood aan te pakken én de kwaliteit van de bestaande woningvoorraad te verbeteren of hoog te houden. Meer informatie lees je in ons [jaarverslag](#).

Circa 190 medewerkers (180 fte) bedienen de huurders van Intermaris vanuit vestigingen in Hoorn en Purmerend. De organisatie van Intermaris is solide en doelgericht en laat zich kenmerken door nuchtere Noord-Hollandse waarden als hard werken, eerlijkheid en menselijke maat.

Het directieteam van Intermaris bestaat naast de bestuurder uit drie directeuren die leiding geven aan de organisatie.

Raad van Commissarissen

De Raad van Commissarissen (= RvC) houdt toezicht op het beleid van Intermaris en op de algemene gang van zaken binnen de organisatie. De RvC is klankbord voor de directie en adviseert de directie gevraagd en ongevraagd.

De RvC telt zes leden, die gezamenlijk een multidisciplinair team vormen. Hiervan zijn twee leden op voordracht van de huurdersorganisaties benoemd. Alle leden zijn onafhankelijk. De RvC streeft naar diversiteit in zijn samenstelling. De RvC van Intermaris werkt op een prettige manier samen onder een collectieve verantwoordelijkheid.

De RvC kent drie commissies: de Auditcommissie, de commissie Wonen & Vastgoed en de commissie Governance & Remuneratie. Deze commissies hebben hun eigen reglement en vergaderstructuren. De relatie van de RvC met het bestuur is vastgelegd in het bestuursreglement.

De voltallige RvC vergadert (onder normale omstandigheden) circa vijf keer per jaar met het bestuur. Er vindt ook jaarlijks een plenair overleg plaats tussen de RvC en de huurdersorganisaties en met de ondernemingsraad. De jaarlijkse zelfevaluatie vindt op een afzonderlijke datum plaats. Daarnaast is er ruimte om informeel te kunnen klankborden.

Deelname aan commissies of een voordracht vanuit de huurders brengt uiteraard extra tijdsbeslag met zich mee. Net als het volgen van opleidingen in het kader van permanente educatie en het deelnemen aan de strategie-besprekingen tijdens de reguliere voor- en najaarsconferentie met het bestuur van Intermaris. De RvC organiseert ook werkbezoeken aan actuele ontwikkelingen in buurten en projecten.

De RvC hecht aan een open en transparante werkwijze, waarbij de leden – in goed overleg met de directie – voeling houden met de organisatie en haar stakeholders.

Leden van de RvC moeten ieder afzonderlijk een onafhankelijke en kritische bijdrage kunnen leveren aan de besluitvorming bij Intermaris. Zij beschikken dan ook over brede deskundigheid en vaardigheden op bestuurlijk niveau, zodat zij op hoofdlijnen het totale corporatiebeleid kunnen beoordelen. Daarnaast hebben zij uiteraard affiniteit met de maatschappelijke opdracht en verantwoordelijkheid van woningcorporaties. In het bijzonder hebben commissarissen interesse in de regionale en lokale uitdagingen waar Intermaris voor staat.

Vanwege het bereiken van de maximale zittingstermijn van een lid van de RvC per mei 2026 zoekt de RvC:

LID RAAD VAN COMMISSARISSEN WONEN & VASTGOED
tevens HUURDERSCOMMISSARIS

Dit RvC-lidmaatschap is op voordracht van huurdersorganisatie De Boog (Hoorn). Naast de hieronder geschetste functie-eisen is het belangrijk dat er een 'klik' is met de huurdersorganisatie(s). Je kunt je aantoonbaar goed verplaatsen in de leefwereld en vraagstukken waar (toekomstige) huurders van Intermaris tegenaan lopen.

Je hebt een goed en actueel beeld over wat er speelt bij de huurdersorganisaties; je informeert de huurdersorganisaties over actuele ontwikkelingen en licht desgewenst de besluiten van de RvC toe; je hebt gevoel voor de juiste bestuurlijke verhoudingen in de relatie RvC en huurdersorganisaties; je bent benaderbaar en toont duidelijk interesse in de huurdersorganisaties.

Wat van iedere commissaris wordt verwacht:

In het generiek profiel wordt benoemd wat van ieder RvC-lid wordt verwacht.

Wat van het nieuwe lid met het profiel Wonen & Vastgoed wordt verwacht:

- je hebt bewezen bestuurlijke ervaring opgedaan, bij voorkeur binnen een maatschappelijke organisatie of als eindverantwoordelijk bestuurder zo mogelijk met vastgoed in zijn/haar portefeuille;
- je bent in staat de gewenste én feitelijke maatschappelijke prestaties van Intermaris te doorzien, met name op volkshuisvestelijk gebied, en de gevolgen daarvan te doorgronden voor de strategische keuzes die daaruit voortvloeien;

- je hebt inzicht in het algemene functioneren van de woning- en vastgoedmarkt en de samenwerking met marktpartijen en gemeenten en bent bij voorkeur bekend met de exploitatie, (her)ontwikkeling en realisatie van vastgoed in de context van de volkshuisvestelijke opgave;
- je kunt een brug slaan vanuit jouw publiek/maatschappelijke kennis naar maatschappelijk vastgoedbeheer en vastgoedontwikkeling. Je hebt daarbij ervaring met gebiedsontwikkeling op dit terrein;
- je hebt kennis van relevante volkshuisvestelijke ontwikkelingen van de woningmarkt waarin Intermaris zich begeeft en je bent in staat dit helder te vertalen naar de (maatschappelijke en volkshuisvestelijke vastgoed-)opgaven voor Intermaris in relatie tot doelgroepen;
- je hebt een visie op de rol van een woningcorporatie in het maatschappelijk middenveld die aansluit bij die van Intermaris en je hebt zicht op de verschillende doelgroepen en stakeholders binnen het werkgebied van Intermaris;
- je hebt een visie op modern toezichthouden en stakeholdermanagement en kennis van organisatieontwikkeling;
- je beschikt over een groot netwerk van relaties landelijk en regionaal en bent bereid dit netwerk in te zetten om de ambities van Intermaris waar te maken;
- je hebt een grote betrokkenheid bij de doelgroepen van Intermaris; je kunt je verbinden met de missie, ambitie en strategie en organisatie van Intermaris.

Voor het door de RvC vastgestelde specifieke profiel [klik hier](#).

Vergoeding

De honorering van RvC-leden valt binnen de geldende wettelijke kaders en het VTW-beleid en bedraagt voor de functie van RvC-lid in 2025 € 18.400 per jaar. De benoeming is voor een periode van vier jaar met de mogelijkheid tot herbenoeming voor een totale periode van ten hoogste acht jaar, waarbij de RvC een rooster van aftreden heeft vastgesteld.

Solliciteren

De selectieprocedure wordt begeleid door bureau Diemen & Van Gestel. Je cv, vergezeld van een motivatiebrief, kun je tot en met 26 oktober via <https://diemenenvangestel.nl/vacatures/lid-raad-van-commissarisen-intermaris/> toezenden aan drs. Wilbert de Kroon, directeur. Voor eventuele vragen: 0346-354354.

- Sluitingstermijn van de vacature is 26 oktober.
- De voor-selectiegesprekken met Diemen & Van Gestel vinden plaats in de periode van 27 oktober tot en met 5 november.
- Uiterlijk 7 november wordt bepaald wie voor selectiegesprekken wordt uitgenodigd.
- Eerste ronde selectiegesprekken met de selectiecommissie vinden plaats op 13 november in de middag.
- Tweede ronde selectiegesprekken met de selectiecommissie vinden plaats op 18 november in de middag.
- Voorgenomen besluit over benoeming op 25 maart 2026; bekrachtiging van het voorgenomen besluit na positieve zienswijze van de Autoriteit woningcorporaties op 17 april 2026.

Voordat de benoeming plaats kan vinden, beoordeelt de Autoriteit Woningcorporaties de geschiktheid en betrouwbaarheid van de kandidaat conform haar beoordelingskader (te vinden via [deze link](#)).