

PROFIELSCHETS

HOOFD AFVALSTOFFENDIENST (m/v)

GEMEENTE 'S-HERTOGENBOSCH

algemeen manager – verandervermogen - implementatiekracht – no-nonsense mentaliteit

Over de Afvalstoffendienst

De Afvalstoffendienst van de gemeente 's-Hertogenbosch is al meer dan 125 jaar specialist op het gebied van afvalinzameling. De inzameling vindt plaats met ruim 200 medewerkers bij zo'n 120.000 huishoudens en ruim 4.000 bedrijven en instellingen in 's-Hertogenbosch en enkele regiogemeenten. De organisatie staat in 's-Hertogenbosch en omgeving bekend om zijn hoge klanttevredenheid als het gaat om de dienstverlening, de lage afvalstoffenheffing en de stappen op het gebied van duurzaamheid.

In de afgelopen periode is de Afvalstoffendienst in de volle breedte doorgelicht om, met het oog op de toekomstbestendigheid, te komen tot een compleet beeld van de staat van de organisatie en de verbeterpunten. Deze doorlichting heeft geresulteerd in een omvangrijk Integraal Verbeterplan rondom zes thema's:

1. Fysieke veiligheid
2. Werkklimaat
3. Bedrijfsvoering
4. Operatie
5. Afval-en toekomstvisie
6. Organisatie

Onder leiding van het huidige interim Hoofd Afvalstoffendienst zijn er over het afgelopen jaar grote stappen gezet in de uitvoering van het Integraal Verbeterplan en zijn er inmiddels diverse positieve resultaten geboekt. Een stabiel fundament is gelegd om de verdere transitie van de organisatie in de komende periode vorm te geven. Dit, onder de aanvoering van een nieuw hoofd vanaf de start van 2026.

De nadruk zal vooral liggen op een koersvaste en doortastende implementatie van het Integraal Verbeterplan, op een verdere ontwikkeling van de organisatie en het samen met de regiogemeentes inzetten op een versterkte regionale samenwerking. Dit vereist de leiding van een ervaren algemeen manager met een no-nonsense mentaliteit en een uitstekend schakelvermogen tussen strategisch-, tactisch- en operationeel niveau. De kwaliteit van dagelijkse uitvoering behoort uiteraard tot de verantwoordelijkheid van de teamleiders en hun medewerkers.

Profiel Hoofd Afvalstoffendienst

Als Hoofd Afvalstoffendienst ben jij degene die samen met het management én de medewerkers zorg draagt voor een professionele en veilige werkomgeving. Vanuit de bedrijfsstrategie vertaal je ambities naar concrete doelstellingen en stuurt op de realisatie daarvan. Je bewaakt de kwaliteit van de dienstverlening, stuurt op een gezonde bedrijfsvoering en zorgt ervoor dat alle activiteiten goed aansluiten bij maatschappelijke- en milieudoelstellingen. Je bent eindverantwoordelijk voor een efficiënte, veilige en toekomstbestendige uitvoering van de inzamelingsactiviteiten. Je bent onder andere bezig met het meedenken over het behalen van duurzaamheidsdoelen, waarbij je gebruik maakt van jouw maatschappelijke en politieke antenne. Daarnaast onderhoud je contacten met de diverse externe relaties die van belang zijn.

De leider die we zoeken

- Je bent een boegbeeld voor de organisatie, zowel intern als extern. Bedreven in goed stakeholdermanagement.
- Je hebt uitstraling en legt makkelijk verbinding met eenieder. Je bent een toegankelijk en doortastend persoon die benoemt wat nodig is en daar naar acteert. Je bent daarmee rolmodel voor onze werkcultuur. De toon van communicatie is helder en de boodschap wordt zodanig gedeeld dat organisatie en medewerkers begrijpen en accepteren dat het zo is. Tegelijkertijd voelen ze zich gezien en gehoord.
- Je hebt feeling met een uitvoeringsorganisatie met strakke processen en waar de mouwen opgestroopt worden.
- Je staat voor je organisatie, zet kaders neer en slaat piketpalen waar nodig.
- Je bent een inspirerende leider met visie en daadkracht. We zoeken een leidinggevende die niet alleen richting geeft, maar ook mensen meeneemt in verandering. Iemand die het beste uit het team haalt, stuurt op ontwikkeling en samen met het team werkt aan het realiseren van de doelstellingen uit het Integraal Verbeterplan.
- In deze rol geef je leiding aan een organisatie die volop in beweging is. Je stimuleert en initieert een verdere ontwikkeling van taken, rollen en verantwoordelijkheden op diverse functies binnen de organisatie en versterkt eigenaarschap. Ook zorg je ervoor dat het team in control is van de business. Je weet de juiste balans te vinden tussen mensgericht leiderschap en resultaatgericht sturen. Met jouw scherpe blik op processen, prestaties en (regionale) samenwerking bouw je met het managementteam en de medewerkers aan een toekomstbestendige organisatie.

Kennis en ervaring

- Afgeronde HBO+/WO-opleiding, bij voorkeur in bedrijfskunde, logistiek, milieukunde of vergelijkbaar.
- Minimaal 10 jaar relevante en aantoonbare leidinggevende ervaring in complexe uitvoeringsorganisaties, ervaring in de afval- of logistieke sector is een pré maar niet strikt noodzakelijk.
- Aantoonbare ervaring met verandermanagement, strategisch management en stakeholdermanagement.
- Sterk analytisch vermogen en goed financieel en bedrijfseconomisch inzicht.

Arbeidsvoorwaarden

Het bruto jaarsalaris bedraagt maximaal € 101.688 op basis van 36 uur per week. Daarnaast een persoonlijk budget van 17,05% (maximaal € 17.338 per jaar) dat je kunt inzetten zoals jij wilt. Dit is opgebouwd uit vakantiegeld, eindejaarsuitkering en bovenwettelijk verlof. Het betreft in beginsel een aanstelling voor een jaar met uitzicht op een vast contract. Reiskostenvergoeding van 100% als je met het ov reist. Deelname aan het ABP-keuzepensioenfonds.

Procedure

- Reageren en solliciteren: tot 3 november
- Voorselectiegesprek met het bureau: tussen 6 en 13 november
- Selectie- en adviesgesprekken: 20 november
- Tweede verdiepend selectiegesprek: 24 november
- Inwinnen referenties en VOG: eind november
- Benoeming: eind november
- Start in functie: zo spoedig mogelijk na benoeming

Solliciteren

De gemeente 's-Hertogenbosch laat zich in deze procedure ondersteunen door Diemen & Van Gestel. Jouw cv, vergezeld van een motivatiebrief, kan je vóór 3 november via www.diemenenvangestel.nl/vacatures toezenden aan drs. Monique Brummans, directeur. Voor eventuele vragen: 0346-354354/ 06-50204993.