

WERVINGSPROFIEL

TWEE LEDEN (NIEUW TE VORMEN) RAAD VAN TOEZICHT

SAMENWERKINGSVERBAND VO GELDERSE VALLEI - EDE

PROFIEL ONDERWIJS & PROFIEL FINANCIËN

De organisatie

Binnen het Samenwerkingsverband VO Gelderse Vallei werken zes schoolbesturen (met elf onderwijs-locaties) voor voortgezet onderwijs in de gemeenten Ede, Wageningen en Rhenen samen om voor iedere leerling, zo'n 8.000 jongeren, een passende onderwijsplek te realiseren. Dat doen we met een gedeelde ambitie: dat *alle* jongeren in de regio kunnen leren, ontwikkelen en meedoen — bij voorkeur binnen het reguliere onderwijs en hun eigen omgeving.

Het samenwerkingsverband staat midden in de dynamiek van passend naar inclusief onderwijs. We werken aan het verstevigen van het ondersteuningsaanbod binnen de scholen, een toekomstbestendig bovenschools aanbod voor leerlingen die extra ondersteuning nodig hebben, en samenwerking met gemeenten en zorgpartners gericht op de gezamenlijke opdracht in het creëren van ontwikkelkansen voor alle jongeren.

Het bureau van het samenwerkingsverband ondersteunt een school als er meer ondersteuning voor een jongere nodig is dan de school zelf kan bieden. Daarnaast geeft zij onafhankelijke informatie aan ouders en jongeren over ondersteuningsmogelijkheden en stimuleert zij kennisdeling en de samenwerking tussen scholen en met gemeenten en jeugdhulp. De dagelijkse leiding is in handen van een directeur-bestuurder, die wordt ondersteund door een aantal beleidsadviseurs en gedragsdeskundigen.

De uitdaging

De komende jaren staan in het teken van grote bewegingen:

- de verdere uitwerking van *inclusiever onderwijs zodat meer leerlingen binnen een reguliere school tot ontwikkeling kunnen komen*;
- het versterken van de *samenwerking in de regio* (met PO, MBO, gemeenten, JGZ en jeugdhulp);
- het zorgen voor *duurzame, thuisnabije voorzieningen* voor leerlingen met complexe ondersteuningsvragen;
- en het behouden van kwaliteit en continuïteit in een periode van krimp, personele krapte en veranderende wetgeving.

Deze ontwikkelingen vragen om een Raad van Toezicht die met strategisch inzicht, positief kritische blik en maatschappelijke betrokkenheid meedenkt en meekijkt.

De (nieuw te vormen) Raad van Toezicht

SWV VO Gelderse Vallei heeft besloten over te gaan naar een model met een geheel onafhankelijke Raad van Toezicht (= RvT), met borging van invloed van bestuurders van deelnemende organisaties in de vorm van een deelnemersraad (die nu de rol van RvT vervult) met bepaalde bevoegdheden t.a.v. zaken als (meerjaren)beleid, begroting en ondersteuningsplan.

De verwachting is dat de concept statuten begin december 2025 ter besluitvorming worden voorgelegd. De voorzittersfunctie zal worden ingevuld door de onafhankelijk voorzitter van de bestaande RvT.

De toekomstige governance-structuur zal de rolzuiverheid beter kunnen borgen; met een duidelijke scheiding tussen de rol van onafhankelijk toezicht en de bestuurlijke inbreng vanuit de deelnemende onderwijsorganisaties. Het streven is een zo eenvoudig mogelijk model waarin de inbreng van alle betrokken spelers aan tafel – ook de operationele leiding en medezeggenschap – voldoende zijn geborgd.

Voor de nieuw te vormen RvT worden twee leden gezocht:

LID MET PROFIEL ONDERWIJS & LID MET PROFIEL FINANCIËN

Algemene competenties van de leden van de Raad van Toezicht

De volgende competenties en inzet zien we graag bij alle leden van de RvT terug:

- vanuit ruime bestuurlijke en/of toezichthoudende ervaring zicht op functioneren van een samenwerkingsverband;
- ervaring met complexe netwerkorganisaties met veel verschillende stakeholders;
- het vermogen strategisch te denken en integraal, constructief-kritisch toezicht te houden en te klankborden, met evenwicht tussen distantie en betrokkenheid;
- in staat zijn om maatschappelijke, levensbeschouwelijke en wetenschappelijke ontwikkelingen die relevant zijn voor onderwijs op lange(re) termijn te beoordelen en te vertalen naar het samenwerkingsverband;
- het vermogen tot zelfreflectie, integriteit;
- beschikken over voldoende tijd en energie voor de toezichthoudende taken;
- onafhankelijkheid; geen (neven-)functies die kunnen leiden tot (de schijn van) belangenverstrengeling;

Lid Raad van Toezicht met het profiel Onderwijs

In de uitvoering van beleid rond passend en steeds inclusiever onderwijs blijkt er soms een zekere afstand te bestaan tussen beleidsvorming en praktische uitvoerbaarheid. Om deze kloof tussen strategie en implementatie te verkleinen, is het van belang dat binnen de Raad van Toezicht voldoende inzicht aanwezig is in de onderwijspraktijk. Daarom wordt bij dit profiel nadrukkelijk waarde gehecht aan affiniteit met, bekendheid met of ervaring binnen het onderwijsveld.

Een goed begrip van de onderwijspraktijk draagt bij aan beleidsbesluiten die beter aansluiten op de dagelijkse realiteit en daardoor effectiever kunnen worden geïmplementeerd.

Voor het RvT-lid met het profiel Onderwijs wordt aanvullend gevraagd:

- aantoonbare deskundigheid op het gebied van onderwijskundige ontwikkelingen, passend onderwijs en/of onderwijsinnovatie in het voortgezet onderwijs;
- bij voorkeur ervaring als schoolleider, bestuurder of beleidsadviseur met innovatievraagstukken, passend onderwijs in het VO-onderwijs en/of de inrichting en kwaliteitszorg in het V(S)O;
- diepgaande kennis van en visie op het voortgezet onderwijs, inclusief thema's als gelijke kansen, maatwerk, passend onderwijs en professionalisering;
- inzicht in onderwijsbeleid, - praktijk en -ontwikkeling op lokaal, regionaal en landelijk niveau;
- ervaring met of inzicht in bestuurlijke processen binnen (onderwijs)organisaties;
- het vermogen om op strategisch niveau te reflecteren op onderwijskundige keuzes en hun impact op de organisatie en de leerlingen;
- een open en innovatieve blik op de uitdagingen van passend onderwijs en affiniteit voor de missie van het samenwerkingsverband;

Lid van de Raad van Toezicht met het profiel Financiën

In de realisatie van inclusief onderwijs spelen ook de financiële en beleidsmatige randvoorwaarden rondom onderwijshuisvesting een belangrijke rol. Daarom is ervaring met gemeentelijk beleid op het gebied van onderwijshuisvesting een pré. Idealiter beschikt ten minste één lid van de Raad van Toezicht over een netwerk of verbinding met gemeentelijke beleidsmakers op dit terrein.

Inclusief onderwijs stelt immers specifieke eisen aan de fysieke leeromgeving: gebouwen dienen toegankelijk te zijn voor leerlingen met een lichamelijke beperking, akoestisch vriendelijk voor neurodivergente leerlingen en bij voorkeur prikkelarm ingericht. Een toezichthouder met kennis van deze beleidsmatige en praktische randvoorwaarden kan hieraan een waardevolle bijdrage leveren.

Het RvT-lid met het profiel Financiën beschikt over:

- een bedrijfseconomische of bedrijfskundige opleiding en ruime kennis en ervaring op het gebied van financiën en risicomanagement;
- inzicht in financieel-economische vraagstukken en zicht op de financiële doorwerking van strategische beleid, op de financiële gevolgen van externe ontwikkelingen en op verantwoording en verslaglegging;
- kennis van de opzet en werking van informatiesystemen en de daarbij behorende (periodieke) rapportages;
- in staat zijn om financiële cijfers te interpreteren en tijdig risico's te onderkennen. Analytisch vermogen om complexe informatie vlot te doorgronden en onderlinge verbanden te leggen is daarbij onmisbaar;
- inzicht in vraagstukken betreffende de financiële continuïteit, treasury- en financiering en beschikt over de kennis om investeringsbeslissingen adequaat te kunnen beoordelen;
- bij voorkeur ervaring met/kennis van financiën op het gebied van het VO en VSO.

De volledige profielen van de voorzitter en de twee RvT-leden zijn te vinden op de website van het samenwerkingsverband: [klik hier](#).

Vergoeding en benoemingstermijn

RvT-leden hebben recht op een niet bovenmatige vergoeding voor hun werkzaamheden. De hoogte van deze vergoeding wordt door de RvT bepaald, met inachtneming van de geldende wet- en regelgeving, in het bijzonder de WNT en de Code Goed Bestuur en in samenspraak met de directeur-bestuurder.

De leden van de Raad van Toezicht worden voor een termijn van 4 jaar benoemd met de mogelijkheid tot herbenoeming voor nogmaals een termijn van vier jaar.

Onverenigbaarheden

Het functioneren van de RvT-leden wordt gekenmerkt door integriteit en onafhankelijkheid. Dit betekent dat zij in de uitoefening van de functie op geen enkele wijze belang hebben bij het samenwerkingsverband. Concreet:

- RvT-leden hebben geen direct belang bij de V(S)O-scholen, hebben zitting op persoonlijke titel en oefenen de functie zonder last en ruggenspraak uit;
- het lidmaatschap van de RvT is onverenigbaar met:
 - o lidmaatschap van een College van Bestuur en/of Raad van Toezicht van een VO-school die is aangesloten bij SWV VO Gelderse Vallei;
 - o lidmaatschap van een der Kamers der Staten-Generaal;
 - o het zijn van een bewindspersoon in de regering;
 - o een aanstelling bij een ministerie o Een ambtelijke aanstelling bij de Inspectie van het Onderwijs en de Dienst Uitvoering Onderwijs;
- tot lid van de RvT zijn alleen benoembaar personen die de doelstellingen van het samenwerkingsverband kunnen onderschrijven en meewerken aan de realisatie ervan.

Solliciteren

De selectieprocedure wordt begeleid door bureau Diemen & Van Gestel. Je cv, vergezeld van een motivatiebrief, kun je **tot en met 23 november** via www.diemenenvangestel.nl/vacatures toezenden aan drs. Wilbert de Kroon, directeur. Voor eventuele vragen: 0346-354354.

- Sollicitatietermijn loopt tot en met 23 november 2025.
- De voor-selectiegesprekken met Diemen & Van Gestel vinden plaats in de periode van 24 tot en met 28 november 2025.
- Eerste ronde selectiegesprekken met de benoemingsadviescommissie vinden plaats op 9 december 2025.
- Eventuele tweede ronde selectiegesprekken vinden plaats op 12 december 2025.

Benoeming: 19 december 2025.