

26-0687 - LID RAAD VAN COMMISSARISSEN - ACV NV

Financiële achtergrond; bij voorkeur met kennis van vastgoed

LOCATIE

Over ACV Groep

ACV is de vertrouwde dienstverlener in de gemeenten Ede, Wageningen, Veenendaal, Renkum, Renswoude en Scherpenzeel. ACV is in 1999 ontstaan na samenvoeging van de activiteiten voor de gemeenten Ede en Wageningen in één organisatie: Afvalcombinatie De Vallei. Later zijn ook Renkum (2001), Veenendaal (2008), Renswoude (2020) en Scherpenzeel (2024) toegetreden en werd de naam gewijzigd in ACV.

De missie van ACV: *“ACV Groep is de regionale samenwerkingspartner van aandeelhoudende gemeenten en haar inwoners en bedrijven, voor duurzame uitvoering van grondstoffenbeheer, beheer van de openbare ruimte en kringloopactiviteiten”.*

Als zelfstandig opererend bedrijf richt ACV zich sinds 1999 met name op het herwinnen van grondstoffen uit afvalstromen en het beheer van de openbare ruimte. Activiteiten als de inzameling van reststromen, straatreiniging, kolkenreiniging, gladheidbestrijding en plaagdierbeheersing maken daar onderdeel van uit.

ACV is een naamloze vennootschap met verschillende dochterondernemingen. De aandelen zijn in het bezit van de gemeenten Ede, Wageningen, Veenendaal, Renkum, Renswoude en Scherpenzeel.

- ✓ **ACV Gemeenten** voert de opdrachten van de deelnemende gemeenten uit (hiervoor betalen inwoners afvalstoffenheffing aan hun gemeente).
- ✓ **ACV Bedrijven** verzorgt de commerciële activiteiten van de groep (ook voor particulieren).
- ✓ **Stichting Restore Kringloop (Restore)** - met een kringloopwinkel in Ede en in Veenendaal - zamelt gebruikte goederen en materialen in en brengt deze – al dan niet opgeknapt – terug in het maatschappelijk verkeer. Restore is een belangrijke regionale werkgever voor mensen met afstand tot de arbeidsmarkt.

ACV neemt daarnaast deel in verschillende vennootschappen: Road2Work (25% belang, hergebruik en winnen van grondstoffen uit electronica) en BV Afvaloverslag (50% belang, overslag en transport afvalstromen).

In totaal biedt ACV werk aan meer dan 500 medewerkers en vrijwilligers. De jaaromzet bedraagt circa € 50 miljoen. De organisatie heeft haar hoofdvestiging in Ede.

ACV streeft naar continuïteit in kwaliteit op alle fronten. Kwaliteit staat in dat verband gelijk aan betrokkenheid, een transparante manier van werken en maximaal kunnen inspelen op lokale wensen. Kwaliteit betekent ook een maatschappelijk verantwoorde besteding van gemeenschapsgeld en het behalen van milieudoelstellingen.

Kernwaarden van ACV zijn: *schoon & gezond – samen – kostenbewust – actief – aanspreekbaar.*

ACV opereert voortdurend op het snijvlak van markt en overheid. Enerzijds domineert het publieke karakter van de organisatie, hetgeen eisen stelt aan de manier waarop ACV samenwerkt met haar klanten en zich profileert. Anderzijds vereisen de organisatiedoelen een bedrijfsmatige opstelling.

In de markt waarop ACV opereert vindt een verdere schaalvergroting plaats. Met een gecontroleerde groei verwacht ACV zowel binnen haar huidige werkgebied als daarbuiten te kunnen groeien. Dit heeft ook gevolgen voor haar locaties. In de komende jaren wordt een substantiële investering in nieuw te ontwikkelen vastgoed voorzien.

Voor een goed beeld van ACV, zie de website www.acv-groep.nl

Raad van Commissarissen

Het toezicht vindt plaats door de Raad van Commissarissen, bestaande uit voorzitter en vier leden. De Raad van Commissarissen is het in de statuten verankerd orgaan, dat belast is met het toezicht op de directie. De Raad van Commissarissen heeft onder meer tot taak: werkgeverschap van de directie; toezicht en controle op de directie; toetsing van de besluitvorming en gevraagd en ongevraagd adviseren van de directie.

De RvC opereert vanuit een collectieve, integrale verantwoordelijkheid, waarbij alle leden in staat en bereid moeten zijn een collectieve bijdrage te leveren. Bij vervulling van vacatures streeft de Raad na dat de leden gezamenlijk de verschillende aandachtsgebieden voldoende bestrijken. Dit houdt in dat het volgende in het collectief van de raad belegd moet zijn:

- ✓ Kennis van en actuele ervaring met bestuurlijke/politieke aspecten op gemeentelijk niveau.
- ✓ Een visie op, kennis van en ervaring met de aard van dienstverlening van ACV: inzameling van grond- en reststoffen, afvalverwerking, recycling, milieu en beheer openbare ruimte.
- ✓ Deskundigheid op het gebied van financiën en bedrijfsvoering, risicomanagement, planning en control, vastgoed, ICT en informatiebeveiliging.
- ✓ Deskundigheid ten aanzien van wet- en regelgeving en de juridische aspecten van het bedrijf.
- ✓ Kennis van HRM en medezeggenschap.
- ✓ Kennis van communicatie en PR.
- ✓ Kennis van het publiek/privaat ondernemen en daar een gewaardeerde balans in weten te bewaren.

Algemene profieisen

De Algemene profielemisen die gelden voor elke toezichthouder, zijn:

- ✓ Vermogen om op strategisch niveau te kunnen acteren door zich op hoofdlijnen een oordeel te kunnen vormen over door de directie voorgelegde aangelegenheden en zo ook het functioneren van de directie te kunnen toetsen.
- ✓ Wijs en constructief zijn in de verhouding Directie – Toezichthouder – Aandeelhouder, zowel individueel als in de Raad, met een afgewogen balans tussen distantie en betrokkenheid.
- ✓ Expliciet onderschrijven van de Governance Code; sterk reflectief op eigen rol, invloed en gedrag.
- ✓ Vermogen om advies en toezicht in teamverband te kunnen uitoefenen.
- ✓ Zorg hebben voor de continuïteit: voldoende beschikbaarheid en energie hebben om zich in te zetten voor een adequate invulling van de functie.
- ✓ Inzicht en overzicht hebben ten aanzien van het geheel van verantwoordelijkheden, bevoegdheden, de taken en functie van de Raad van Commissarissen en de Directie.
- ✓ Affiniteit hebben met de doelstelling en de visie van ACV.
- ✓ Onafhankelijkheid zijn zodat er zonder bijzonder belang of ruggespraak kan worden opgetreden.
- ✓ Beschikken over een academisch werk- en denkniveau met algemene bestuurlijke kwaliteiten.
- ✓ Beschikken over een relevant netwerk op gemeentelijk, provinciaal en/of nationaal niveau.
- ✓ Beschikken over de energie, openheid en constructieve houding in de Raad van Commissarissen.

De huidige Raad van Commissarissen is als volgt samengesteld:

- ✓ Mark Leemans (voorzitter)
- ✓ Jacqueline Verbeek-Nijhof
- ✓ Judith Schröder
- ✓ Gonneke van der Lee
- ✓ Sander Mager

Vanwege het aftreden van mevrouw Verbeek-Nijhof (tweede termijn) ontstaat per medio juni 2026 een vacature in de Raad van Commissarissen.

Daarom wordt gezocht naar een nieuw lid dat, qua kennis, ervaring, achtergrond en competenties de juiste aanvulling vormt op de vier zittende leden.

Vacature Lid RvC: financieel profiel; bij voorkeur met kennis van vastgoed

Van deze kandidaat wordt, naast de algemene profielvereisten, het volgende gevraagd:

Kennis, ervaring en eigenschappen

- ✓ Sterke deskundigheid op het gebied van financiën en bedrijfsvoering, risicomangement, planning en control en bij voorkeur vastgoed(ontwikkeling).
- ✓ Volwaardige inbreng als lid van de auditcommissie.
- ✓ Toezichthoudende ervaring met betrekking tot ICT en informatiebeveiliging.
- ✓ Ervaring in de publieke/private sector. Bij voorkeur kennis van de (afval)markt.
- ✓ Een open en constructieve manier van werken.

Competenties

- ✓ Positief kritische instelling.
- ✓ Kan de Raad in haar overwegingen uitdagen.
- ✓ Combinatie van zakelijk-inhoudelijk en verbindend.
- ✓ Degelijk, zorgvuldigheid en kalm.
- ✓ Bestuurlijk sensitief.

Diversiteit

Bij het samenstellen van de Raad van Commissarissen wordt gestreefd naar een team dat qua geslacht, maatschappelijke achtergrond, deskundigheid, toezichthoudende ervaring, leeftijd en regionale binding voldoende diversiteit kent. Bij de uiteindelijke keuze voor de kandidaten worden deze aspecten nagelopen om zo in het nieuwe team een evenwichtige balans tussen kennis, kunde en vaardigheden in de Raad te borgen.

Tijdsbeslag en vergoeding

Het aantal plenaire vergaderingen bedraagt doorgaans 7 per jaar. Daarnaast is er 2 keer per jaar een vergadering met de aandeelhouders en 1 keer per jaar een strategiebijeenkomst samen met bestuurder en managementteam. De vergoeding bedraagt € 13.628 per jaar, exclusief reiskostenvergoeding en eventuele andersoortige kosten.

Procedure

De leden RvC worden op voordracht van de Raad van Commissarissen door de Algemene vergadering van Aandeelhouders benoemd. De voordracht wordt gedaan door de RvC en de benoeming komt toe aan de AvA.

Deze procedure wordt begeleid door bureau Diemen & Van Gestel.

- ✓ Solliciteren tot 19 februari
- ✓ Voorselectiegesprekken bij Diemen & Van Gestel: tussen 24 en 27 februari
- ✓ Eerste gesprekken met selectiecommissie: 9 maart
- ✓ Verdiepend gesprek: 13 maart, 10:30 uur
- ✓ Inwinnen referenties en aanvraag VOG
- ✓ Gesprek met Ondernemingsraad (finale kandidaat): 20 maart, 14:00 uur
- ✓ Besluit RvC tot voordracht aan AvA: eind maart
- ✓ Benoemingsbesluit AvA: 11 juni 2026

Solliciteren

ACV laat zich in deze procedure ondersteunen door Diemen & Van Gestel.

Uw cv, vergezeld van een motivatiebrief, kunt u vóór 19 februari via <https://diemenenvangestel.nl/vacatures/> toezenden aan drs. Monique Brummans, directeur.

Voor eventuele vragen: 0346-354354/ 06-50204993.

DOWNLOAD

Profielschets Lid Raad van Commissarissen ACV NV februari 2026