



PROFIELSCHETS
LID RAAD VAN COMMISSARISSEN (v/m)
WOUDSCHOTEN CONFERENTIECENTRUM BV

brede kennis van hospitality, commercie en marketing

Woudschoten Conferentiecentrum BV

Woudschoten Hotel & Conferentiecentrum is een sfeervolle multifunctionele locatie, centraal gelegen in Nederland met all inclusive arrangementen en een ruim aanbod aan activiteiten. Het is dé plek voor eendaagse en meerdaagse zakelijke bijeenkomsten, met een focus op kennisdeling. Woudschoten richt zich op het hogere middensegment van de markt en onderscheidt zich door transparante prijzen, een duurzame groene omgeving en hoogstaande kwaliteitskeurmerken zoals een superieure hotelclassificatie en het Green Key keurmerk.

De kern van de business van Woudschoten is de markt van middelgrote congressen en cursussen en trainingen. Hierbij ligt de focus op de branches zakelijke en financiële dienstverlening, onderwijs, vak- en beroepsorganisaties en sport. Naast de zakelijke bijeenkomsten is er een beperkte positionering op de leisure markt.

Sinds 2016 heeft Woudschoten een bijzondere samenwerking met de KNVB in de vorm van de KNVB Campus. Woudschoten biedt hiermee ruimte aan jonge talentvolle elftallen die getraind worden op het naastgelegen terrein van de KNVB. De omzet bedraagt circa 8 miljoen euro.

De Stichting Woudschoten is 100% eigenaar van Woudschoten Conferentiecentrum BV. De Algemene Vergadering van Aandeelhouders is belast met het toezicht op de bedrijfsvoering. Het onroerend goed is eigendom van Stichting Woudschoten en wordt door middel van een huur- en beheerovereenkomst aan de BV ter beschikking gesteld.

Stichting Woudschoten

In 1896 werd de Nederlandse Christen Studenten Vereniging (NCSV) opgericht. Al vroeg in de 20e eeuw ontstond de behoefte aan een eigen gebouw om als basis te dienen voor hun werk onder studenten. Eind jaren twintig namen drie oud-leden van de NCSV het initiatief voor een eigen gebouw, resulterend in de oprichting van Stichting Woudschoten.

In 1932 nam de NCSV het elegante hoofdgebouw van landgoed Woudschoten in gebruik als conferentiecentrum. De NCSV organiseerde conferenties en zomerkampen om studenten verdieping te bieden naast hun studie. Hoewel de NCSV inmiddels niet meer bestaat, blijft Stichting Woudschoten – ooit een onderdeel van de NCSV – de eigenaar van het landgoed en Woudschoten Hotel Conferentie Centrum.

De Stichting Woudschoten zet zich in voor het behoud van het landgoed. Door te investeren in het conferentiecentrum en door zorgvuldig bos- en terreinbeheer, wordt de financiering en het onderhoud van het landgoed verzekerd. Naast het behoud van het landgoed, richt de Stichting Woudschoten zich op het initiëren en ondersteunen van activiteiten die verantwoord handelen in een veranderende samenleving bevorderen. Dit omvat het ondersteunen van vooral projecten en jongvolwassenen in opleiding in Nederland. De Stichting Woudschoten heeft de ANBI status.



Governance

De Stichting Woudschoten is enig aandeelhouder in Woudschoten Hotel & Conferentie Centrum BV. ("WHCC"). WHCC is 100% aandeelhouder van Woudschoten Expansie BV ("WE BV") en deze is weer 100% aandeelhouder van Woudschoten Campus BV. Woudschoten-KNVB VoF is een samenwerkingsverband tussen Woudschoten Campus BV en KNVB Campus BV. Omwille van de eenvoud wordt het bestuur van elk der beide deelnemingen vervuld door 2 verschillende commissarissen uit de Raad van Commissarissen van Woudschoten BV

Profiel schets RvC algemeen

De RvC erkent de bijzondere functie en filosofie van Stichting Woudschoten. Ze heeft tot taak toezicht te houden op het beleid van de directie van Woudschoten BV en op de algemene gang van zaken in de vennootschap en de met haar verbonden ondernemingen. De RvC fungeert tevens als klankbord voor de directeur en individuele leden van het managementteam en geeft deze gevraagd en ongevraagd advies. Bij de RvC vergaderingen is de directeur aanwezig en, afhankelijk van specifieke onderwerpen, leden van het MT.

De RvC functioneert als een college met gezamenlijke verantwoordelijkheid zonder mandaat en onafhankelijk van de bij de vennootschap betrokken deelbelangen.

De RvC is opgebouwd rond een aantal deskundigheden en opereert als een collegiaal team. Naast de individuele kwaliteiten van de leden van de RvC ligt de kracht en waarde in het team als geheel en de specifieke benodigde aanvullende support die zij verleent.

De leden van de RvC onderschrijven de missie en visie van de stichting en hebben bij hun handelen nadrukkelijk oog voor de belangen van komende generaties. Zij vervullen de verschillende rollen van het toezicht vanuit waardengericht handelen en hebben een goed moreel kompas.

De RvC heeft een scherp oog voor de omzet en het financiële resultaat, investeringen, waardeontwikkeling, prijs kwaliteit verhouding, klantloyaliteit en het uitbouwen van het klantenbestand en de bezettingsgraad van het conferentiecentrum.

De RvC is te allen tijde bereid haar eigen functioneren kritisch te bezien en daarover verantwoording af te leggen aan het stichtingsbestuur als enig aandeelhouder.

Samenstelling

De RvC streeft naar een evenwichtige samenstelling en hecht daarbij aan diversiteit. Een RvC met leden met verschillende achtergrond, gender, leeftijd en persoonlijkheid helpt om het toezicht op de onderneming in een breed perspectief te plaatsen.

De RvC bestaat uit minimaal 3 maximaal 5, maar bij voorkeur uit 4 leden. De RvC benoemt één van de leden tot voorzitter.



Expertise en ervaring

Voor integrale besluitvorming zijn commissarissen nodig met een specifiek aandachtsgebied, maar vooral ook met een helicopterview en wijsheid. Zij dienen als specialist op hun vakgebied c.q. ervaring maar ook als generalist te kunnen denken en oordelen, ruimte te bieden, te bevragen en - waar nodig - te handelen. Van de leden wordt verwacht dat zij hun kennis en maatschappelijke ervaring in teamverband kunnen inzetten en vertalen in eenduidige adviezen en oordelen. Dialoog, collegialiteit en oplossingsgerichtheid zijn hierbij leidende principes.

De RvC als geheel moet over de benodigde kwaliteiten beschikken om verschillende aspecten integraal af te kunnen wegen, gericht op het belang van Stichting Woudschoten als geheel. Bij de samenstelling van de RvC kunnen bestuurlijke ervaring, relevante netwerken en/of deskundigheid in een of meer personen samenvallen. In dit kader is het van belang dat commissarissen:

- over de benodigde kwaliteiten beschikken om samen toezicht te houden op het beleid van de directie en de algemene gang van zaken bij Woudschoten.
- zelfstandig, kritisch en controlerend oordelen, zowel over hun eigen functioneren en het functioneren van de RvC als ten opzichte van het functioneren van de directie.
- zich verenigen met en functioneren naar de statuten van Woudschoten en het reglement voor de RvC.
- te allen tijde op hun integriteit en betrouwbaarheid kunnen worden aangesproken. De leden van de Raad van Commissarissen moeten voldoende tijd beschikbaar hebben om hun taken in de RvC naar behoren te kunnen uitoefenen.

Kennis, ervaring en competenties

Voor het goed functioneren van de RvC zien de leden er bij de samenstelling op toe dat bepaalde kwaliteiten binnen de RvC zijn vertegenwoordigd, zoals daar zijn:

- bestuurlijke intelligentie, intuïtie en ervaring.
- maatschappelijke sensitiviteit en verantwoordelijkheid met een brede sociale kring
- kennis van marketing
- kennis van vastgoedbeheer
- kennis op financieel en economisch gebied
- kennis van de hospitality industrie, recreatie, horeca en gastbeleving.

De huidige Raad van Commissarissen is als volgt samengesteld:

- Boudewijn Bollen (voorzitter)
- Drs. Sander Wijkstra
- Ir. Ernst Lamein
- Drs. Ir. Roelf Duursema

Vanwege het aftreden van de heer Bollen, ontstaat per 1 januari 2027 een vacature in de Raad van Commissarissen. Na zijn vertrek zal het voorzitterschap van de RvC tijdelijk worden ingevuld door de heer Wijkstra.



Daarom wordt gezocht naar een nieuw lid dat, qua kennis, ervaring, achtergrond en competenties de juiste aanvulling vormt op de vier zittende leden en beschikt over voorzitterskwaliteiten teneinde op termijn deze positie te kunnen vervullen.

Vacature Lid RvC met brede kennis van hospitality, commercie en marketing

Van deze kandidaat wordt, naast de algemene profielvereisten, het volgende gevraagd:

Kennis, ervaring en eigenschappen

- Brede deskundigheid op het gebied van hospitality, commercie en marketing.
- Bestuurlijke en/of toezichthoudende ervaring.
- Een open en constructieve manier van werken.
- Positief kritische instelling.
- Kan de raad in haar overwegingen uitdagen.
- Combinatie van zakelijk-inhoudelijk en verbindend.
- Bestuurlijk sensitief.

Tijdsbeslag en vergoeding

De leden van de RvC beschikken over voldoende tijd om aan het commissariaat professioneel invulling te geven, uitgaande van 4 tot 6 reguliere vergaderingen per jaar. Daarnaast vinden er bijeenkomsten plaats ter deskundigheidsbevordering dan wel het geven van direct benodigde support, in een op een situaties daar waar nodig, voor de directeur of leden van het MT. Op jaarbasis bedraagt de gemiddelde tijdsbesteding van een lid van de RvC circa 160 uur. Voor de voorzitter is dat circa 220 uur. De jaarlijkse vergoeding voor een lid RvC bedraagt €18.000, exclusief reiskostenvergoeding en eventuele andersoortige kosten.

Procedure

De leden RvC worden op voordracht van de Raad van Commissarissen door de aandeelhouder, Stichting Woudschoten, benoemd. De voordracht wordt gedaan door de RvC en de benoeming komt toe aan de aandeelhouder.

Deze procedure wordt begeleid door bureau Diemen & Van Gestel.

- Solliciteren tot 4 mei
- Uitsluitel m.b.t. uitnodiging voorselectiegesprek met Diemen & Van Gestel: 6 mei
- Voorselectiegesprekken bij Diemen & Van Gestel: tussen 11 en 18 mei
- Eerste gesprekken met selectiecommissie: 10 juni in de middag
- Gesprek met de aandeelhouder: eind juni
- Voorgenomen besluit aandeelhouder: eind juni
- Inwinnen referenties en aanvraag VOG: begin juli
- Definitief benoemingsbesluit: begin juli
- Start commissaris: formeel per 1 januari 2027 (voorbereidende deelname najaar 2026)



Solliciteren

Woudschoten laat zich in deze procedure ondersteunen door Diemen & Van Gestel.

Uw cv, vergezeld van een motivatiebrief, kunt u vóór 4 mei via

<https://diemenenvangestel.nl/vacatures/> toezenden aan drs. Monique Brummans, directeur.

Voor eventuele vragen: 0346-354354/ 06-50204993.