

## WERVINGSPROFIEL

### LID RAAD VAN COMMISSARISSEN STICHTING WORMERWONEN

#### Profiel financiën/vastgoed / voorzitter auditcommissie

##### De organisatie

WormerWonen is een betrokken en maatschappelijk gedreven woningcorporatie die zich elke dag inzet voor prettig en betaalbaar wonen in Wormerland (met de kernen Wormer, Jisp, Oostknollendam, Spijkerboor en Wijdewormer), Zaanstad en Oostzaan. De corporatie beheert bijna 2.300 woningen. Met een duidelijke missie – het bieden van woongeluk via betaalbare, duurzame en gezonde woningen in veilige, verbonden buurten – kijkt de organisatie nadrukkelijk verder dan alleen stenen en muren. Wonen gaat hier over thuis zijn, over verbinding en over kwaliteit van leven.

In het koersplan 2025–2029, treffend getiteld *‘Werken aan woongeluk’*, staat één centrale ambitie: zoveel mogelijk mensen een toekomstbestendig thuis bieden. Dit betekent dat WormerWonen zich richt op betaalbaarheid, beschikbaarheid, duurzaamheid, leefbare buurten en sterke bewonersbetrokkenheid. Tegelijkertijd onderkent de corporatie de grote maatschappelijke uitdagingen van deze tijd, zoals woningtekorten, vergrijzing, stijgende woonlasten en klimaatverandering. Samenwerking met huurders, gemeenten en maatschappelijke partners vormt daarbij de sleutel om deze complexe opgaven daadwerkelijk aan te pakken.

De komende jaren staan in het teken van belangrijke ontwikkelingen. Denk aan het uitbreiden van de woningvoorraad, het verduurzamen van bestaande woningen en het versterken van gemeenschappen.

WormerWonen heeft met drie gemeenten prestatieafspraken (Wormerland 2024-2027, Zaanstad 2024-2027, Oostzaan 2026-2030). In alle drie de gemeenten is sprake van een stevige ambitie in de samenwerking met de gemeenten, collega corporaties en huurdersorganisatie op de thema’s beschikbaarheid, betaalbaarheid, verduurzaming en leefbaarheid.

Ook thema’s zoals digitalisering, wendbaarheid, weerbaarheid, samen-zelfredzaamheid en samenwerking met stakeholders krijgen nadrukkelijk aandacht. Dit draagt bij aan een toekomstbestendige organisatie én aan een sterke, veerkrachtige werkomgeving en samenleving.

WormerWonen is een relatief compacte organisatie, wat zorgt voor korte lijnen en een persoonlijke benadering richting huurders. De relatie met de huurdersorganisatie ‘Huurders voor Huurders’ is goed.

Juist de schaal van de corporatie maakt het mogelijk om flexibel te opereren en intensief samen te werken met andere corporaties, bijvoorbeeld op het gebied van beleidsontwikkelingen kennisdeling. Financieel staat WormerWonen er solide voor. Uit het meest recente visitatierapport blijkt dat de corporatie “in control” is, met duidelijke sturingsinformatie, concrete doelen en een goede balans tussen ambities en middelen. De organisatie weet haar beperkte schaal te compenseren door slimme samenwerking en zorgvuldig financieel beheer, waardoor zij haar maatschappelijke opgaven effectief kan blijven realiseren. De visitatiecommissie spreekt waardering uit voor de heldere strategie, de consistente manier van sturen en de meetbare resultaten. Ook de governance en de betrokkenheid van de RvC worden als sterk beoordeeld.

Tegelijkertijd biedt de visitatie waardevolle aanknopingspunten om verder te groeien en samen met partners nog meer maatschappelijke impact te maken.

Kortom, WormerWonen is een wendbare en toekomstgerichte corporatie die met toewijding werkt aan haar maatschappelijke opdracht. Met oog voor bewoners, sterke samenwerking en een duidelijke koers bouwt zij stap voor stap aan duurzame buurten en het woongeluk van vandaag én morgen.

### Raad van Commissarissen

Het toezicht op de organisatie (27 medewerkers) is stevig verankerd in een professionele governance-structuur. De Raad van Commissarissen (= RvC), bestaande uit vijf leden met diverse achtergronden, treedt op als toezichthouder, werkgever en klankbord van het bestuur én als maatschappelijk verbinder. Zo bewaakt de RvC de uitvoering van de missie, de continuïteit en financiële gezondheid van de corporatie én stimuleert vooruitstrevend denken, handelen en verbinding. De RvC speelt daarmee een belangrijke rol in het waarborgen van een stabiele toekomst- en mensgerichte organisatie geënt op samenwerking.

De RvC vergadert circa zeven keer per jaar met het voltallige bestuur. Per jaar worden ook 1 à 2 themabijeenkomsten georganiseerd. Minimaal één maal per jaar spreekt de RvC met de huurdersorganisatie en de Ondernemingsraad. Daarnaast is er ruimte om informeel te kunnen klankborden. De RvC onderschrijft de Governancecode Woningcorporaties.

De RvC streeft in haar samenstelling naar diversiteit in samenstelling, deskundigheid en ervaring.

Het RvC-lid met het profiel financiën/vastgoed zal de RvC in november verlaten in verband met einde termijn, wat maakt dat de RvC zoekt naar een

**LID RAAD VAN COMMISSARISSEN**  
**Profiel financiën/vastgoed / voorzitter auditcommissie**

In de algemene profielschets is omschreven wat van iedere commissaris wordt verwacht: [klik hier](#).

### Verwachtingen nieuw lid

Dit profiel combineert financiële expertise met kennis van vastgoedexploitatie en is gericht op het waarborgen van een gezonde financiële bedrijfsvoering in relatie tot de vastgoedportefeuille.

De specifieke kwaliteiten die worden gevraagd betreffen:

- Sterke financiële expertise: van verslaglegging en vastgoedwaardering tot treasury en fiscale kennis binnen woningcorporaties.
- Ervaring met planning & control, kasstromen en meerjarige investeringen.
- Inzicht in vastgoedfinanciering, samenwerkingen met financiers en borging (WSW).
- Vaardig in risicobeheersing, scenarioanalyses en complexe vastgoedexploitaties.
- Bekend met audits, compliance en interne beheersing in een maatschappelijke context.
- Goed begrip van vastgoedkengetallen (zoals WOZ-, beleids- en marktwaarde) en marktontwikkelingen.

- Strategisch inzicht in portefeuillebeleid en assetmanagement.
- In staat investeringen te beoordelen op rendement én maatschappelijke impact.
- Ervaring met rapportages en toezicht eisen (o.a. Autoriteit woningcorporaties, WSW).
- Affiniteit met duurzaamheid en energietransitie is een pré.
- Kennis van (of binding met) de regio van WormerWonen.

*De beoogd commissaris wordt voorzitter van de auditcommissie.*

Voor de 'officiële' algemene profielschets: [klik hier](#).

### Vergoeding

De honorering van RvC-leden valt binnen de geldende wettelijke kaders en het VTW-beleid en bedraagt voor de functie van RvC-lid € 12.400 per jaar. De benoeming is voor een periode van vier jaar met de mogelijkheid tot herbenoeming voor een totale periode van ten hoogste acht jaar, waarbij de RvC een rooster van aftreden heeft vastgesteld.

### Solliciteren

De selectieprocedure wordt begeleid door bureau Diemen & Van Gestel. Je cv, vergezeld van een motivatiebrief, kun je tot en met 10 mei via [www.diemenenvangestel.nl/vacatures](http://www.diemenenvangestel.nl/vacatures) toezenden aan drs. Wilbert de Kroon, directeur. Voor eventuele vragen: 0346-354354.

- Sollicitatietermijn tot en met 10 mei.
- De voor-selectiegesprekken met Diemen & Van Gestel vinden plaats in de periode van 10 tot en met 22 mei.
- Op 26 mei wordt bepaald wie voor selectiegesprekken wordt uitgenodigd.
- Eerste ronde selectiegesprekken met de selectiecommissie vindt plaats op 2 of 3 juni.
- Tweede ronde selectiegesprekken vindt plaats op 9 of 11 juni.
- Voorgenomen besluit over benoeming: 24 juni
- Benoeming, na positieve zienswijze van de Autoriteit woningcorporaties: na de zomer.

Voordat de benoeming plaats kan vinden, beoordeelt de Autoriteit Woningcorporaties de geschiktheid en betrouwbaarheid van de kandidaat conform haar beoordelingskader (te vinden via [deze link](#)).