

VACATURE DIRECTEUR-BESTUURDER BIBLIOTHEEK WEST-ACHTERHOEK

Een verbindend leider met passie voor de bibliotheek, innovatief, strategisch en veranderkundig

Wie zoeken wij?

Wij zoeken een directeur-bestuurder die de brede maatschappelijke betekenis van Bibliotheek West-Achterhoek (= BWA) verder versterkt. Een verbindende leider die koers weet te houden in een veranderende samenleving en tegelijkertijd dichtbij mensen blijft. Iemand die zichtbaar is, zowel voor medewerkers en vrijwilligers op de werkvloer als voor gemeenten, maatschappelijke partners en andere stakeholders.

Je hebt oog voor de menselijke maat en creëert een cultuur waarin vertrouwen, samenwerking en eigenaarschap centraal staan. Je bent benaderbaar, luistert, verbindt en weet mensen mee te nemen in ontwikkeling en verandering. Je schakelt gemakkelijk tussen strategie en uitvoering en bent net zo vanzelfsprekend aanwezig in de bibliotheekvestigingen als aan de bestuurlijke overlegtafels.

Je volgt maatschappelijke en technologische ontwikkelingen op de voet en vertaalt deze naar vernieuwende dienstverlening en duurzame samenwerkingen. Je ziet kansen om de bibliotheek verder te ontwikkelen als een toegankelijke ontmoetingsplek en als een onmisbare maatschappelijke partner op het gebied van lezen, taal, digitale inclusie, participatie en kansengelijkheid.

Daarnaast beschik je over bestuurlijke stevigheid en bedrijfsmatig inzicht. Je maakt heldere keuzes, verbindt maatschappelijke ambities aan realistische mogelijkheden en zorgt voor een gezonde, toekomstbestendige organisatie.

Dit breng je mee

- Passie voor de brede maatschappelijke opdracht van de bibliotheek.
- Ruime leidinggevende of eindverantwoordelijke ervaring binnen een maatschappelijke, publieke of cultureel-educatieve organisatie.
- Een verbindende leiderschapsstijl met aandacht voor mensen, samenwerking en ontwikkeling.
- Ervaring met organisatieontwikkeling, veranderopgaven en innovatie.
- Zichtbaarheid en toegankelijkheid, zowel binnen de organisatie als in het regionale en landelijke netwerk.
- Een sterk gevoel voor maatschappelijke ontwikkelingen en het vermogen deze te vertalen naar strategie en praktijk.
- Ervaring met samenwerking in een complex stakeholderveld, gevoel voor samenwerking met gemeenten, publieke financiering en maatschappelijke partners.
- Financieel-bestuurlijk inzicht en kennis van governance en publieke verantwoording.
- Hands on mentaliteit: de schaal van de organisatie vraagt om verbinding met operationele vraagstukken.
- Academisch werk- en denkniveau.

Kennis van de bibliotheeksector is een pluspunt. Belangrijker is dat de kandidaat de publieke opdracht van de bibliotheek begrijpt en zich daarin snel thuis voelt.

Persoonlijke kwaliteiten

Je bent een authentieke en betrokken leider die vertrouwen uitstraalt en gemakkelijk verbinding legt. Je bent nieuwsgierig, maatschappelijk gedreven en toekomstgericht. Je combineert visie met daadkracht, communiceert helder en zorgvuldig en weet uiteenlopende belangen samen te brengen zonder de gezamenlijke koers uit het oog te verliezen. Je voelt je thuis in een organisatie waar noaberschap, betrokkenheid en samenwerking de basis vormen voor maatschappelijke impact.

Over Bibliotheek West-Achterhoek

Steeds meer mensen zien de bibliotheek niet alleen als de plek waar je boeken leent, maar als een plek waar je elkaar ontmoet, jezelf ontwikkelt en nieuwe mogelijkheden ontdekt. Natuurlijk blijven boeken en lezen een belangrijke basis, maar de bibliotheek van vandaag heeft een veel bredere rol in de samenleving.

BWA is een plek waar iedereen welkom is: van de allerkleinsten die hun eerste verhalen beleven tijdens BoekStart, inwoners die hulp zoeken bij werk, taak of digitale vragen, kinderen en volwassenen die experimenteren met een 3D-printer in het BIEBlab tot culturele activiteiten voor jong en oud.

Dat doen we op acht locaties in de gemeenten Doetinchem, Bronckhorst en Doesburg. Maar ook op scholen, in buurthuizen en op andere plekken in de regio. Zo zijn we zichtbaar en dichtbij in afstand, maar vooral dichtbij de mensen.

Als maatschappelijke organisatie dragen we iedere dag bij aan gelijke kansen, leesplezier, taalontwikkeling, digitale inclusie en een sterke samenleving. Dat doen we met een betrokken team van 36 professionals (24 FTE) en ongeveer 200 vrijwilligers. Samen zetten we ons in voor een regio waarin iedereen mee kan doen.

We zijn een organisatie met Achterhoekse wortels. Nuchter, betrouwbaar en betrokken. We geloven in noaberschap: naar elkaar omkijken, samen de schouders eronder zetten en doen wat nodig is. Juist die combinatie van maatschappelijke impact en een persoonlijke, laagdrempelige aanpak maakt BWA tot een plek waar iedereen zich welkom voelt.

De functie

BWA zoekt een directeur-bestuurder die de bibliotheek met visie, overtuiging en verbindingskracht verder brengt. Een bestuurder die begrijpt dat de bibliotheek in de Achterhoek niet op afstand opereert, maar midden in de gemeenschap staat. Iemand die de kracht van de regio ziet: de korte lijnen, het onderlinge vertrouwen, de bereidheid om samen te werken en de sterke lokale betrokkenheid. En die tegelijk de ambitie heeft om de bibliotheek toekomstbestendig te positioneren in een tijd van snelle maatschappelijke, technologische en bestuurlijke veranderingen.

De directeur-bestuurder is eindverantwoordelijk voor de koers, resultaten en continuïteit van BWA; geeft leiding aan de organisatie, is het gezicht naar buiten en fungeert als strategisch gesprekspartner voor gemeenten, Raad van Toezicht, netwerkpartners en andere stakeholders.

BWA staat voor grote uitdagingen. Digitalisering vraagt om nieuwe diensten en vaardigheden, terwijl de bibliotheek tegelijk een veilige fysieke ontmoetingsplek moet blijven.

Daarnaast spelen vraagstukken rond laaggeletterdheid, eenzaamheid, digitale uitsluiting, diversiteit en inclusie een groeiende rol. Ook financieel is het balanceren: subsidies van gemeenten bepalen in belangrijke mate de mogelijkheden, en discussies over bezuinigingen of het openhouden van vestigingen zijn regelmatig onderwerp van gesprek.

De bibliotheek blijft investeren in innovatie, samenwerking en bereik, bijvoorbeeld via nieuwe kennisnetwerken, webinars en partnerschappen in onderwijs en welzijn.

De directeur-bestuurder begrijpt deze meervoudige opdracht en weet de bibliotheek daarin met rust én ambitie te leiden: stevig in de basis, vernieuwend in de uitvoering en herkenbaar in de regio.

De strategische opdracht voor de komende jaren

De directeur-bestuurder staat voor de opgave om, samen met medewerkers, Raad van Toezicht, gemeenten en partners, de koers van BWA verder te realiseren en te verdiepen. De kern van die opgave bestaat uit vijf samenhangende opdrachten:

- *Versterken van de maatschappelijke betekenis van de bibliotheek*
De directeur-bestuurder zorgt ervoor dat BWA haar maatschappelijke rol zichtbaar en aantoonbaar invult. De bibliotheek is een laagdrempelige publieke voorziening voor alle inwoners, met bijzondere aandacht voor mensen voor wie lezen, taal, digitale vaardigheden of meedoen niet vanzelfsprekend zijn. De bestuurder zet de bibliotheek stevig neer als partner in gelijke kansen, basisvaardigheden, participatie en leefbaarheid.
- *Verdere ontwikkeling van de bibliotheek als netwerkorganisatie*
De bibliotheek opereert in een complex krachtenveld van gemeenten, onderwijs, kinderopvang, maatschappelijke organisaties, vrijwilligers en regionale partners. De directeur-bestuurder onderhoudt en versterkt deze relaties, ziet kansen voor samenwerking en weet gezamenlijke opgaven te vertalen naar concrete resultaten. De bestuurder beweegt gemakkelijk tussen lokaal maatwerk en regionale/landelijke afstemming.
- *Toekomstbestendig maken van dienstverlening, programmering en vestigingen*
De bibliotheek is relevant als fysieke én maatschappelijke ontmoetingsplek. Dat vraagt om eigentijdse dienstverlening, aantrekkelijke programmering, zichtbaarheid in de kernen en een goed gevoel voor wat inwoners nodig hebben. De directeur-bestuurder stimuleert vernieuwing en maakt daarin scherpe keuzes: wat heeft impact, waar zit de meerwaarde van de bibliotheek, en hoe benutten we mensen, middelen en locaties optimaal?
- *Leidinggeven aan een professionele, wendbare en betrokken organisatie*
BWA heeft een directeur-bestuurder die maakt dat medewerkers en vrijwilligers zich gezien voelen, eigenaarschap nemen en samen leren. De directeur-bestuurder bouwt verder aan een professionele cultuur waarin duidelijkheid, vertrouwen, ontwikkeling en samenwerking centraal staan. De bestuurder weet richting te geven, ruimte te bieden en mensen mee te nemen in verandering.
- *Borgen van financiële gezondheid en bestuurlijke betrouwbaarheid*
De bibliotheek moet niet alleen inhoudelijk relevant zijn, maar ook bedrijfsmatig sterk en bestuurlijk betrouwbaar opereren. De directeur-bestuurder draagt zorg voor een gezonde exploitatie, goede bedrijfsvoering, transparante verantwoording en een constructieve relatie met de Raad van Toezicht en subsidiërende gemeenten. De bestuurder overziet risico's, handelt zorgvuldig en kan strategische ambities verbinden aan realistische keuzes.

Wat bieden wij?

De functie is een full time functie met een maximaal salaris conform schaal 14 CAO Openbare Bibliotheken. De exacte inschaling is afhankelijk van de ervaring.

Solliciteren

De selectieprocedure wordt begeleid door bureau Diemen & Van Gestel. Jouw CV, vergezeld van een motivatiebrief met vermelding van het profiel waarop je solliciteert, kun je tot en met 6 september via www.diemenenvangestel.nl/vacatures/ toezenden aan drs. Wilbert de Kroon, directeur. Voor eventuele vragen: 0346-354354.

- Sollicitatietermijn van de vacature is tot en met zondag, 6 september.
- Voor-selectiegesprekken met Diemen & Van Gestel vinden plaats tussen 14 en 24 september
- Duidelijkheid m.b.t. vervolg op sollicitatie op vrijdag, 25 september
- Eerste ronde selectiegesprekken met de selectiecommissie vindt plaats op woensdag, 30 september
- Tweede ronde selectiegesprekken vinden plaats op woensdag 7 of vrijdag 9 oktober
- Een assessment kan onderdeel uitmaken van de procedure
- Benoeming : tussen 19 en 23 oktober; start op 1 januari 2027