

**PROFIELSCHETS  
TWEE LEDEN RAAD VAN TOEZICHT  
DRIEGASTHUIZENGROEP**

**Profiel 1: Ervaren (politiek)bestuurder met kennis van zorg en vastgoed.**

**Profiel 2: Ervaren financieel-economisch strateeg / kennis van zorgbrede bedrijfsvoering.**

### Over DrieGasthuizenGroep

Al generaties lang, vanaf 1246, biedt DrieGasthuizenGroep (DGG), zorg- en dienstverlening aan mensen met een zorgvraag, in het bijzonder senioren en ouderen uit Arnhem en omliggende gemeenten. DGG biedt een verzorgde oude dag en stimuleert senioren om optimaal en met zoveel mogelijk eigen regie aan de samenleving te blijven deelnemen en hun eigen levenskoers te blijven bepalen. Met haar eeuwenoude historie als gasthuis in Arnhem en divers vastgoed in eigendom is DGG een organisatie met haar wortels diep verankerd in de lokale samenleving.

De drie pijlers van DGG zijn:

- Ondersteuning en wijkverpleging thuis (ca. 4.500 cliënten)
- (tijdelijk) Wonen met zorg, ondersteuning en behandeling (ca. 600 cliënten)
- Veilig wonen in levensloopgeschikte appartementen (ca. 400 huurders)

DGG heeft een omzet van circa 120 miljoen en er werken ruim 2000 mensen, 200 leerlingen en stagiairs en 450 vrijwilligers. De organisatie wordt bestuurd door een tweehoofdige raad van bestuur.

De drie kernwaarden van DGG zijn:

- Gastvrij: iedereen is welkom en wordt gezien; vitamine A van aandacht.
- Ondernemend: kijken hoe het wél kan en kansen benutten.
- Flexibel: samen in beweging komen en blijven.

Het koersplan 2024 *DrieGasthuizenGroep blijft in beweging* heeft vijf speerpunten:

1. We bieden passende zorg en ondersteuning
2. We geven onze collega's de ruimte en heldere kaders
3. We dragen bij aan passend en fijn thuis wonen
4. We werken samen om de juiste zorg op de juiste plek te bieden
5. We zorgen voor continuïteit met een wendbare organisatie

### Medezeggenschap

Cliënten worden (naast lokale cliëntenraden) gezamenlijk vertegenwoordigd door de centrale cliëntenraad (CCR). Voor huurders is er een centrale huurdersvereniging (HV) en een bewonerscommissie per appartementencomplex. De medewerkers worden vertegenwoordigd door een ondernemingsraad (OR). De verplegende en verzorgende medewerkers laten zich daarnaast ook vertegenwoordigen door een adviesraad (VVAR) die de raad van bestuur meer specifiek/vakinhoudelijk adviseert. Bij DGG staat medezeggenschap hoog in het vaandel. De medezeggenschapsorganen zijn betrokken en actief en participeren tevens in de selectieprocedure.

## Raad van toezicht

De RvT van DGG hanteert de Zorgbrede Governancecode als richtinggevend kader en als norm voor goed bestuur en toezicht. De RvT heeft als taak het werkgeverschap van het bestuur, toezicht en controle op het bestuur, toetsing van besluitvorming en gevraagd en ongevraagd adviseren van het bestuur.

De raad wil met name zorgdragen dat de inhoudelijke richting en het waardenperspectief worden bepaald in een meerstemmige discussie. De raad opereert vanuit een actieve terughoudendheid en een proactieve betrokkenheid. Goed toezicht vraagt om een gezonde wisselwerking tussen algemeen beleid en weten wat er op de werkvloer plaatsvindt. Daarin is deze raad rolvast: de raad ziet het als zijn taak zorg te dragen voor een goed, op lange termijn duurzaam zorgaanbod in het verzorgingsgebied. De wisselwerking tussen bestuur en toezicht wordt gekenmerkt door vertrouwen, transparantie en een constructieve dialoog waarin ieder vanuit eigen rol en verantwoordelijkheid bijdraagt aan de doelstellingen en maatschappelijke opdracht van de organisatie.

## Algemeen profiel raad van toezicht

Van elk lid van de raad van toezicht bij DGG wordt verwacht dat hij/zij:

- het doel en de grondslag van de stichting onderschrijft en loyaal, in toezichthoudende zin, meewerkt aan de realisatie van de geformuleerde doelstellingen;
- zich onafhankelijk kan opstellen ten opzichte van de binnen de stichting aanwezige geledingen en in de raad van toezicht;
- in staat is de raad van bestuur te ondersteunen bij de uitoefening van zijn functie;
- zich betrokken voelt bij zorg aan ouderen en op hoofdlijnen vertrouwd is met de ontwikkelingen in de ouderen- en thuiszorg, zowel regionaal als landelijk;
- inzicht heeft in politieke en maatschappelijke verhoudingen;
- openstaat voor een dialoog met belanghouders van de stichting;
- in staat is een heldere, toezichthoudende rol te definiëren en zich daarnaar te gedragen;
- in staat is de leidende principes binnen de stichting te bewaken en de organisatie te bevragen op de realisatie daarvan;
- inzicht heeft in en kan denken en handelen vanuit een lerende organisatie gedragen door professionals;
- in staat is adequaat de dialoog met de raad van bestuur te voeren en daarbij ook zelf initiatieven kan nemen;
- als persoon goed past bij de door DGG geformuleerde en gepraktiseerde kernwaarden gastvrij, ondernemend en flexibel;
- binding of affiniteit heeft met de regio Arnhem (bij voorkeur ook woonachtig in de regio);
- creatief is dan wel open staat voor creativiteit van anderen.

Daarnaast hecht de raad aan vrije denkers (ethiek/ethische dilemma's), levenservaring, diversiteit (in brede zin), en aan een intrinsieke belangstelling voor de bedoeling achter beleid en uitvoering. Van de afzonderlijke leden wordt verwacht dat ze maatschappelijk actief zijn en zich blijven ontwikkelen en verdiepen op het gebied van de doelstellingen en de zorgfunctie van DGG.

## Vacatures twee leden raad van toezicht

De raad van toezicht bestaat uit vijf leden, inclusief de voorzitter. Vanwege het aflopen van de tweede zittingstermijn van twee leden (per 1 november 2026 respectievelijk 1 april 2027) ontstaan er twee vacante posities. Daarom gaat de raad op zoek naar nieuwe collega's die, in aanvulling op de zittende leden, de nodige ervaring en deskundigheid met zich meebrengen, hetgeen zich laat samenvatten in de volgende twee profielen:

### 1. Een ervaren (politiek)bestuurder met kennis van zorg en vastgoed (per 1 november 2026).

- Ervaring op (politiek-)bestuurlijk niveau. Kent de gemeentelijke wereld.
- Kennis van het zorglandschap en zicht op baanbrekende oplossingen.
- Kennis van de Wlz, Wmo en Zvw en de interactie met gemeenten op dit punt.
- Beschikt over een voor DGG relevant breed en actief netwerk, regionaal en landelijk.
- Bekend met/afkomstig uit een van de sectoren: zorg, onderwijs of woningcorporaties.
- Begrijpt de maatschappelijke opdracht en de dilemma's voor DGG.
- Is vaardig in het stellen van goede vragen vanuit zijn/haar expertisegebied.
- Beschikt over de intrinsieke motivatie om de rol als toezichthouder bij DGG te vervullen.
- Is als toezichthouder ruimdenkend (ook buiten de normale kaders denkend) conceptueel, flexibel, sensitief, praktisch/functioneel en gericht op samenwerking.

Deze toezichthouder wordt lid van de commissie kwaliteit en veiligheid van de raad van toezicht.

### 2. Een ervaren financieel-economisch strateeg met kennis van de zorg (per 1 april 2027).

- Brede sparringpartner voor het bestuur op het gebied van financiële gezondheid, risicobeheersing en vastgoedstrategie. Ruime ervaring met jaarrekeningen, begrotingen, investeringsanalyses (businesscases) en financieringsvraagstukken in een complexe (non-profit) organisatie.
- Actuele kennis van de financieringsstromen in de ouderenzorg (o.a. Wlz, Wmo, Zvw), bekostigingssystematiek en contractering met zorgkantoren en gemeenten.
- Ervaring met interne risicobeheersingssystemen en frauderisico's.
- Inzicht in de balans tussen zorgexploitatie en vastgoedexploitatie (investeringen in nieuwe woonzorgconcepten) en digitalisering.
- Voorbereiden van besluitvorming over de jaarrekening, contacten met de externe accountant en toezicht op de interne controle.
- Begrijpt de maatschappelijke opdracht en de dilemma's voor DGG.
- Is vaardig in het stellen van goede vragen vanuit zijn/haar expertisegebied.
- Beschikt over de intrinsieke motivatie om de rol als toezichthouder bij DGG te vervullen.
- Is als toezichthouder ruimdenkend (ook buiten de normale kaders denkend) conceptueel, flexibel, sensitief, praktisch/functioneel en gericht op samenwerking.

Deze toezichthouder wordt lid van de auditcommissie van de raad van toezicht.

### Van één van de twee nieuwe leden wordt, in aanvulling op het bovenstaande, de volgende deskundigheid gevraagd:

- Kennis van (maatschappelijk/zorg)vastgoed, woonzorgconcepten, huisvestingsvraagstukken, de rol van de verhuurder en bewonersbelangen.
- Heeft affiniteit met huurdersperspectief en huurdersparticipatie.

### Tijdsbeslag en vergoeding

De raad van toezicht vergadert zeven keer per jaar.

De raad van toezicht werkt met vier commissies (agendacommissie, auditcommissie, commissie kwaliteit en veiligheid en commissie werkgeverschap).

Het geschatte tijdsbeslag bedraagt circa 175 uur per jaar. Ook maken werkbezoeken en andere vormen van contact met de organisatie deel uit van de werkzaamheden. Voldoende beschikbare tijd en commitment zijn hierbij van belang. De bezoldiging van de raad van toezicht is conform de Wet Normering Topinkomens (klasse IV) en de richtlijnen van de NVTZ (2026: € 19.280 per jaar).

### Onverenigbaarheden

Personen die in dienst zijn van DGG, evenals hun directe verwanten, komen niet in aanmerking voor de functie. Dit geldt ook voor cliënten, bewoners en huurders van DGG, personen die betaalde diensten verlenen aan de organisatie en ambtenaren die werkzaam zijn bij een van de gemeenten in het werkgebied van DGG.

### Diversiteit

De raad van toezicht streeft naar een inclusieve en diverse samenstelling op basis van competenties, opleiding, kennis en ervaring alsmede achtergrond, gender en leeftijd. Gezien de huidige samenstelling van de raad gaat voor minimaal een van de twee vacante posities– bij gelijke geschiktheid - de voorkeur uit naar een vrouw.

### Procedure

- Solliciteren: tot 29 juli
- Uitsluitel via Diemen & Van Gestel: 5 augustus
- Voorselectiegesprekken bij Diemen & van Gestel: tussen 6 en 18 augustus
- Eerste selectiegesprek bij DGG: 15 september
- Inwinnen referenties en aanvraag VOG: tot 28 september
- Besluit RvT tot benoeming: 28 september
- Startdatum: 1 november 2026 resp. 1 april 2027

### Solliciteren

DrieGasthuizenGroep laat zich in deze procedure ondersteunen door Diemen & Van Gestel in de persoon van Monique Brummans. Jouw CV, vergezeld van een motivatiebrief, kun je vóór 29 juli 2026 via [www.diemenenvangestel.nl/vacatures](http://www.diemenenvangestel.nl/vacatures) toezenden aan drs. Monique Brummans, directeur. Voor eventuele vragen: 0346-354354 of 06-50204993.