

## WERVINGSPROFIEL

### LID RAAD VAN COMMISSARISSEN STICHTING WORMERWONEN

#### Profiel juridisch/vastgoed / huurderscommissaris

##### De organisatie

WormerWonen is een betrokken en maatschappelijk gedreven woningcorporatie die zich elke dag inzet voor prettig en betaalbaar wonen in Wormerland (met de kernen Wormer, Jisp, Oostknollendam, Spijkerboor en Wijdewormer), Zaanstad en Oostzaan. De corporatie beheert bijna 2.300 woningen. Met een duidelijke missie – het bieden van woongeluk via betaalbare, duurzame en gezonde woningen in veilige, verbonden buurten – kijkt de organisatie nadrukkelijk verder dan alleen stenen en muren. Wonen gaat hier over thuis zijn, over verbinding en over kwaliteit van leven.

In het koersplan 2025–2029, treffend getiteld *‘Werken aan woongeluk’*, staat één centrale ambitie: zoveel mogelijk mensen een toekomstbestendig thuis bieden. Dit betekent dat WormerWonen zich richt op betaalbaarheid, beschikbaarheid, duurzaamheid, leefbare buurten en sterke bewonersbetrokkenheid. Tegelijkertijd onderkent de corporatie de grote maatschappelijke uitdagingen van deze tijd, zoals woningtekorten, vergrijzing, stijgende woonlasten en klimaatverandering. Samenwerking met huurders, gemeenten en maatschappelijke partners vormt daarbij de sleutel om deze complexe opgaven daadwerkelijk aan te pakken.

De komende jaren staan in het teken van belangrijke ontwikkelingen. Denk aan het uitbreiden van de woningvoorraad, het verduurzamen van bestaande woningen en het versterken van gemeenschappen.

WormerWonen heeft met drie gemeenten prestatieafspraken (Wormerland 2024-2027, Zaanstad 2024-2027, Oostzaan 2026-2030). In alle drie de gemeenten is sprake van een stevige ambitie met de gemeenten, collega corporaties en huurdersorganisaties op de thema’s beschikbaarheid, betaalbaarheid, verduurzaming en leefbaarheid.

Ook thema’s zoals digitalisering, wendbaarheid, weerbaarheid, samen-zelfredzaamheid en samenwerking met stakeholders krijgen nadrukkelijk aandacht. Dit draagt bij aan een toekomstbestendige organisatie én aan een sterke, veerkrachtige werkomgeving en samenleving.

WormerWonen is een relatief compacte organisatie, wat zorgt voor korte lijnen en een persoonlijke benadering richting huurders. De relatie met de huurdersorganisatie ‘Huurders voor Huurders’ is goed.

Juist de schaal van de corporatie maakt het mogelijk om flexibel te opereren en intensief samen te werken met andere corporaties, bijvoorbeeld op het gebied van controle en kennisdeling.

Financieel staat WormerWonen er solide voor. Uit het meest recente visitatierapport blijkt dat de corporatie “in control” is, met duidelijke sturingsinformatie, concrete doelen en een goede balans tussen ambities en middelen. De organisatie weet haar beperkte schaal te compenseren door slimme samenwerking en zorgvuldig financieel beheer, waardoor zij haar maatschappelijke opgaven effectief kan blijven realiseren. De visitatiecommissie spreekt waardering uit voor de heldere strategie, de consistente manier van sturen en de meetbare resultaten.

Ook de governance en de betrokkenheid van de RvC worden als sterk beoordeeld. Tegelijkertijd biedt de visitatie waardevolle aanknopingspunten om verder te groeien en samen met partners nog meer maatschappelijke impact te maken.

Kortom, WormerWonen is een wendbare en toekomstgerichte corporatie die met toewijding werkt aan haar maatschappelijke opdracht. Met oog voor bewoners, sterke samenwerking en een duidelijke koers bouwt zij stap voor stap aan duurzame buurten en het woongeluk van vandaag én morgen.

### Raad van Commissarissen

Het toezicht op de organisatie (27 medewerkers) is stevig verankerd in een professionele governance-structuur. De Raad van Commissarissen (= RvC), bestaande uit vijf leden met diverse achtergronden, treedt op als toezichthouder, werkgever en klankbord van het bestuur én als maatschappelijk verbinder. Zo bewaakt de RvC de uitvoering van de missie, de continuïteit en financiële gezondheid van de corporatie én stimuleert vooruitstrevend denken en handelen en verbinding. De RvC speelt daarmee een belangrijke rol in het waarborgen van een stabiele en toekomstgerichte organisatie.

De RvC vergadert circa zeven keer per jaar met het voltallige bestuur. Per jaar worden ook 3 à 4 themabijeenkomsten georganiseerd. Minimaal één maal per jaar spreekt de RvC met de huurdersorganisatie en met de Ondernemingsraad. Daarnaast is er ruimte om informeel te kunnen klankborden. De RvC onderschrijft de Governancecode Woningcorporaties. De RvC streeft in haar samenstelling naar diversiteit in samenstelling, deskundigheid en ervaring.

Het RvC-lid met het profiel juridisch/vastgoed zal de RvC in oktober verlaten, wat maakt dat de RvC zoekt naar een

## LID RAAD VAN COMMISSARISSEN

### Profiel juridisch/vastgoed / huurderscommissaris

In de algemene profielschets is omschreven wat van iedere commissaris wordt verwacht: [klik hier](#). Deze positie kan – gegeven de aanwezige ervaring binnen de RvC – ook door een startende commissaris worden ingevuld.

### Huurderscommissaris

De huurdercommissaris houdt de belangen van de huurders voor ogen en brengt dit perspectief actief in in de discussies en besluitvorming. Hij of zij spreekt de taal van de huurders en zoekt de verbinding met de huurdersvertegenwoordiging om te weten wat er speelt.

### Verwachtingen nieuw lid

Dit profiel combineert juridische expertise met kennis van vastgoed en is gericht op het waarborgen van rechtmatige bedrijfsvoering en adequaat juridisch risicomanagement in vastgoedprocessen.

De specifieke kwaliteiten die worden gevraagd betreffen:

- Brede juridische expertise in huurrecht, vastgoedrecht, bestuursrecht en relevante wetgeving voor woningcorporaties.
- Inzicht in governance, compliance en integriteitsvraagstukken binnen de sector.
- Ervaring met contracten-, aanbestedingsrecht en publiek-private samenwerkingen.
- Kennis van vastgoedtransacties, gebiedsontwikkeling en juridische structuren.
- Bekend met privacywetgeving (AVG), arbeidsrecht en medezeggenschap.
- Sterk in het signaleren en beheersen van juridische risico's.
- Ervaring met geschillen, procedures en toezichtrelaties.
- Affiniteit met duurzaamheid, energietransitie en (bij voorkeur) IT & digitalisering.
- Ervaring met maatschappelijk vastgoed en/of publieke organisaties (gemeentelijk, zorg, welzijn) is een pré.
- Kennis van of binding met de regio van WormerWonen.

Voor de 'officiële' algemene profielschets: [klik hier](#).

### Vergoeding

De honorering van RvC-leden valt binnen de geldende wettelijke kaders en het VTW-beleid en bedraagt voor de functie van RvC-lid € 12.400 per jaar. De benoeming is voor een periode van vier jaar met de mogelijkheid tot herbenoeming voor een totale periode van ten hoogste acht jaar, waarbij de RvC een rooster van aftreden heeft vastgesteld.

### Solliciteren

De selectieprocedure wordt begeleid door bureau Diemen & Van Gestel. Je cv, vergezeld van een motivatiebrief, kun je tot en met 10 mei via [www.diemenenvangestel.nl/vacatures](http://www.diemenenvangestel.nl/vacatures) toezenden aan drs. Wilbert de Kroon, directeur. Voor eventuele vragen: 0346-354354.

- Sollicitatietermijn tot en met 10 mei.
- De voor-selectiegesprekken met Diemen & Van Gestel vinden plaats in de periode van 10 tot en met 22 mei.
- Op 26 mei wordt bepaald wie voor selectiegesprekken wordt uitgenodigd.
- Eerste ronde selectiegesprekken met de selectiecommissie vinden plaats op 2 of 3 juni.
- Tweede ronde selectiegesprekken vinden plaats op 9 of 11 juni.
- Voorgenomen besluit over benoeming: 24 juni
- Benoeming, na positieve zienswijze van de Autoriteit woningcorporaties: na de zomer.

Voordat de benoeming plaats kan vinden, beoordeelt de Autoriteit Woningcorporaties de geschiktheid en betrouwbaarheid van de kandidaat conform haar beoordelingskader (te vinden via [deze link](#)).