

WERVINGSPROFIEL

MANAGER WONEN * GOED WONEN GEMERT

Bouw mee aan goed wonen en sterke gemeenschappen

Inleiding

Goed Wonen is een betrokken woningcorporatie die zich dagelijks inzet voor goed, betaalbaar en toekomstbestendig wonen in de gemeente Gemert-Bakel. Met circa 28 collega's beheert de corporatie ruim 3.000 woningen en werkt zij iedere dag aan sterke buurten en vitale kernen. Vanuit een brede blik op wonen kijkt Goed Wonen verder dan alleen stenen: het gaat om mensen, leefbaarheid en de kwaliteit van samenleven. Daarbij kijkt de corporatie naar wonen door de ogen van de gemeenschap; een perspectief dat richting geeft aan de keuzes die worden gemaakt voor bewoners en dorpen.

De organisatie staat voor een grote maatschappelijke opgave. Goed Wonen heeft de ambitie om richting 2040 maar liefst 600 nieuwe sociale huurwoningen in de dorpen binnen de gemeente Gemert-Bakel te realiseren en het bestaande woningbezit verder te verduurzamen. Samen met bewoners, de gemeente, partners en collega's werkt de corporatie aan oplossingen die aansluiten bij wat de gemeenschap nodig heeft en bijdragen aan prettig wonen, nu en in de toekomst.

Werken bij Goed Wonen betekent werken in een compacte organisatie waar ruimte is voor initiatief, samenwerking en eigenaarschap. Juist door de omvang van de organisatie zijn de lijnen kort en krijgen medewerkers de kans om breed betrokken te zijn. Medewerkers kijken verder dan hun eigen functie, werken samen met verschillende disciplines en krijgen volop ruimte om zich te ontwikkelen. Een generalistische blik en de bereidheid om verantwoordelijkheid te nemen passen dan ook goed bij de organisatie. Zo bouwt iedereen samen met collega's aan woningen en buurten die écht waarde toevoegen voor de gemeenschap.

Manager Wonen

Als Manager Wonen geef je richting aan het brede werkveld van Wonen en verbind je de strategische koers van Goed Wonen met de behoeften van huurders, buurten en samenwerkingspartners.

Je bent verantwoordelijk voor dienstverlening, leefbaarheid, participatie en woonbeleid en draagt bij aan sterke gemeenschappen, leefbare buurten en passende woonoplossingen. Daarbij verbind je maatschappelijke opgaven, bewonersbelangen en organisatiedoelen, met oog voor zowel Goed Wonen als de bredere opgaven binnen Gemert-Bakel.

Als lid van het managementteam lever je een actieve bijdrage aan de ontwikkeling en realisatie van de missie, visie en strategie van Goed Wonen. Daarnaast versterk je de rol van de corporatie als netwerkorganisatie en maatschappelijke partner.

Je zorgt voor een goed functionerend onderdeel Wonen, met duidelijke prioriteiten, professionele dienstverlening en aandacht voor de kwaliteit van wonen, leefbaarheid en gemeenschapsvorming.

De functie

Als Manager Wonen vertaal je de koers van Goed Wonen naar doelstellingen, strategie en beleid. Je volgt ontwikkelingen in de woningmarkt, samenleving en corporatiesector en vertaalt deze naar kansen en opgaven voor de corporatie.

Je geeft leiding aan het team Wonen (12 medewerkers) en zorgt voor duidelijke rollen, verantwoordelijkheden en prioriteiten. Met een coachende stijl stimuleer je medewerkers om zich te ontwikkelen en ben je helder over verwachtingen en resultaten.

Vanuit de visie van Goed Wonen werk je aan een aanpak waarin bewoners, buurten en maatschappelijke partners actief bijdragen aan oplossingen voor woon- en leefbaarheidsvraagstukken. Je bent zichtbaar binnen de organisatie en de gemeenschap, begrijpt wat er leeft en vertaalt signalen naar beleid, dienstverlening en acties.

Je kijkt organisatiebreed naar vraagstukken, bent een stevig klankbord bij complexe onderwerpen en neemt waar nodig besluiten. In de compacte organisatie van Goed Wonen schakel je gemakkelijk tussen strategie, tactiek en uitvoering en voel je je thuis in een omgeving met korte lijnen, brede verantwoordelijkheden en veel samenwerking.

Jouw verantwoordelijkheden

Je bent verantwoordelijk voor een breed en maatschappelijk relevant werkveld. Belangrijke onderdelen van jouw rol zijn:

- bijdragen aan de ontwikkeling van de strategische koers van Goed Wonen binnen het MT;
- vertalen van de organisatiekoers naar doelstellingen, strategie en beleid voor Wonen;
- ontwikkelen en realiseren van het jaarplan Wonen en sturen op voortgang, kwaliteit en capaciteit;
- leidinggeven aan, coachen en ontwikkelen van de medewerkers binnen Wonen;
- bewaken van budgetten en resultaten en zorgen voor een doelmatige inzet van middelen;
- zorgen voor samenhang tussen beleid, processen en procedures en voor een heldere rolverdeling;
- verantwoordelijk zijn voor de primaire dienstverlening van Wonen en de processen rond wonen en leefbaarheid;
- bijdragen aan woonbeleid waarin integraliteit, duurzaamheid, effectiviteit en efficiency samenkomen;
- sturen op risicomanagement binnen het domein Wonen;
- bijdragen aan prestatieafspraken en wijkgericht werken;

- onderhouden van een relevant extern netwerk en Goed Wonen positioneren op het gebied van wonen;
- onderhouden van constructieve relaties met onder meer gemeente, de huurdersorganisatie en maatschappelijke partners;
- zorgen voor betrouwbare en bruikbare managementinformatie die goede sturing en besluitvorming ondersteunt.

Resultaten

De resultaten waar je voor staat zijn concreet. Denk aan een effectief georganiseerd team, actueel en uitvoerbaar woonbeleid, klantgerichte dienstverlening en aantoonbare grip op onder meer leegstand, huurachterstanden, woonfraude, incasso en klanttevredenheid.

Daarnaast draag je aantoonbaar bij aan:

- sterke en leefbare buurten;
- een hoge betrokkenheid van bewoners;
- passende huisvesting voor verschillende doelgroepen;
- duurzame samenwerking met maatschappelijke partners;
- een betrouwbare en mensgerichte dienstverlening;
- succesvolle uitvoering van prestatieafspraken;
- de realisatie van de strategische doelen van Goed Wonen.

Ook zorg je ervoor dat vraagstukken rond overlast, woonfraude en samenlevingsproblematiek adequaat, zorgvuldig en consistent worden aangepakt.

Wie ben je?

Je bent een ervaren manager met een duidelijke visie op de maatschappelijke betekenis van wonen. Je begrijpt dat een woningcorporatie meer is dan een verhuurder en ziet goed wonen als een samenspel van woning, buurt, gemeenschap en partners. Analytisch sterk als je bent, doorzie je maatschappelijke ontwikkelingen en organisatievraagstukken snel en vertaal je inzichten naar heldere keuzes en concrete resultaten. Je beweegt moeiteloos tussen strategie en praktijk.

Je bent zichtbaar, toegankelijk en voelt je thuis in een compacte organisatie waar samenwerking, eigenaarschap en initiatief centraal staan. Met organisatiesensitiviteit en verbindingskracht breng je verschillende belangen samen en ben je een stevige gesprekspartner voor directie, bestuur, gemeente, huurdersorganisaties en maatschappelijke partners.

Als leidinggevende combineer je een coachende stijl met resultaatgerichtheid. Je geeft ruimte waar dat kan, biedt richting waar nodig en spreekt medewerkers aan op verantwoordelijkheden, gedrag en resultaten.

De manier waarop je werkt sluit aan bij de kerncompetenties van Goed Wonen:

- coachend leiderschap;
- strategisch denken;
- omgevingsbewustzijn;
- verbindend vermogen;
- gemeenschapsgericht handelen.

Met wie komen we graag in contact?

Voor deze functie zoeken we iemand die beschikt over:

- kennis van, ervaring met en een duidelijke visie op het vakgebied Wonen;
- ervaring met het vertalen van organisatiekoers naar strategie en beleid;
- ervaring met leidinggeven en organisatieontwikkeling;
- kennis van de beleids- en planning-en-controlcyclus en ervaring met het sturen daarop;
- kennis van relevante branche- en maatschappelijke ontwikkelingen;
- ervaring met stakeholdermanagement;
- kennis van relevante wet- en regelgeving;
- hbo+/wo werk- en denkniveau.

Wat bieden we?

Een bruto maandsalaris volgens schaal M van de CAO Woondiensten bij een werkweek van 36 uur, afhankelijk van opleiding en ervaring. Daarnaast bieden wij een aantrekkelijk pakket secundaire arbeidsvoorwaarden.

De aanstelling bedraagt minimaal 24 uur en maximaal 36 uur per week.

Bij Goed Wonen krijg je de kans om zichtbaar verschil te maken in de gemeenschap van Gemert-Bakel en mee te bouwen aan sterke buurten, passende huisvesting en goed wonen voor huidige en toekomstige generaties.

Solliciteren

De selectieprocedure wordt begeleid door Diemen & Van Gestel. Je cv, voorzien van motivatiebrief, kun je tot en met 11 oktober 2026 indienen via [de website van Diemen & Van Gestel](#).

- Sluiting vacature: 11 oktober 2026
- Voorselectiegesprekken Diemen & Van Gestel: 12 t/m 23 oktober 2026
- Selectie kandidaten: week van 26 oktober 2026
- Eerste gespreksronde selectiecommissie: woensdagmiddag 4 november 2026
- Eventuele tweede gespreksronde: dinsdagmiddag 10 november 2026
- Een ontwikkelassessment kan onderdeel uitmaken van de procedureBeoogde benoeming: december 2026

Voor vragen kun je contact opnemen met drs. Wilbert de Kroon via 0346-354354/06 53975533.