NIEUWE VESTE

DIEMEN & VAN GESTEL
Search | Development | Diversity

PROFIELSCHETS

TWEE LEDEN RAAD VAN TOEZICHT

Profiel 1: cultuur, educatie en participatie

Profiel 2: publieke waarde, verantwoording en financiën

Stichting Nieuwe Veste in Breda zoekt per 1 januari 2027 twee nieuwe leden voor de Raad van Toezicht. De vacatures ontstaan vanwege het aflopen van de termijnen van twee leden.

Over Nieuwe Veste

Nieuwe Veste is een publieke culturele instelling voor alle inwoners van Breda. Vanuit taal, kunst en cultuur draagt Nieuwe Veste bij aan ontwikkeling, creativiteit, ontmoeting en verbinding. De organisatie omvat **bibliotheken, leesbevordering, cultuureducatie, cultuurparticipatie, amateurkunst en lessen en cursussen**. Zij is actief op verschillende locaties en werkt intensief samen met het onderwijs, culturele en maatschappelijke organisaties, de gemeente en andere partners in Breda en de regio.

Nieuwe Veste wil inwoners ontwikkelen en verbinden via taal, kunst en cultuur, zodat iedereen kan meedoen en Breda socialer en creatiever wordt. De organisatie wil daarbij toegankelijk en betekenisvol zijn voor uiteenlopende groepen inwoners, ook voor mensen voor wie deelname aan taal, kunst en cultuur niet vanzelfsprekend is. Nieuwe Veste ontvangt 650.000 bezoekers per jaar en er werken circa 180 mensen, 150 vrijwilligers en 100 ZZP-ers. De omzet bedraagt zo'n 16 miljoen euro, voor een belangrijk deel gefinancierd door de Gemeente Breda op basis van prestatieafspraken over de taken die Nieuwe Veste voor de Gemeente Breda uitvoert.

In het **beleidsplan 2026-2028, *Samenspel is de kunst*** (zie bijlage) staat de maatschappelijke waarde van Nieuwe Veste centraal. In deze periode krijgt de transitie vorm: van een centrale aanbieder van cultuur en bibliotheekvoorzieningen naar een zichtbare en betrokken partner midden in de wijken van Breda. In lijn met het cultuurbeleid van gemeente Breda, verschuift de focus van aanbodgericht werken naar vraag- en gebiedsgericht handelen waarin de behoeften, vragen en initiatieven van bewoners en partners in de wijk centraal staan. Nieuwe Veste werkt onder meer aan cultuureducatie en cultuurparticipatie, aanbod voor jongeren, spreiding over wijken en dorpen, gelijke kansen, basisvaardigheden, digitale vaardigheden, burgerschap en talentontwikkeling. Samenwerking in de stad en het ontwikkelen van een duurzame infrastructuur voor cultuurparticipatie en cultuureducatie zijn daarbij belangrijke uitgangspunten. Nieuwe Veste ontwikkelt samen met de gemeente indicatoren om haar maatschappelijke waarde zichtbaar te maken.

Nieuwe Veste bevindt zich tegelijkertijd in een fase van verdere organisatieontwikkeling. Na een periode van herstructurering en focus ligt de aandacht op het duurzaam verankeren van de nieuwe

werkwijze, het versterken van leiderschap, en het realiseren van een stevige en voorspelbare financiële sturing. Ook werkt Nieuwe Veste aan verdere professionalisering van de bedrijfsvoering zodat maatschappelijke ambities duurzaam kunnen worden gerealiseerd. Meer informatie over Nieuwe Veste is te vinden op: www.nieuweveste.nl

Het Cultuurbeleid 2025 -2040 van de Gemeente Breda en de Uitvoeringsagenda 2025 – 2028 (zie www.breda.nl) vormen belangrijke kaders voor de culturele voorzieningen in de stad, waaronder Nieuwe Veste.

Visie op toezicht

De Raad van Toezicht houdt integraal toezicht op het beleid van de directeur-bestuurder en de algemene gang van zaken binnen Nieuwe Veste. De Raad bewaakt daarbij de strategische koers, toetst de realisatie van de maatschappelijke opdracht en beoordeelt de continuïteit, kwaliteit en financiële gezondheid van de organisatie. De Raad fungeert daarnaast als werkgever van de directeur-bestuurder, is klankbord en ambassadeur. Een open en constructieve samenwerking, gebaseerd op wederzijds vertrouwen en respect, vormt daarbij het fundament.

De Raad van Toezicht ziet toezicht als een actieve bijdrage aan de maatschappelijke opdracht van Nieuwe Veste en aan de publieke waarde die de organisatie creëert voor inwoners, de stad en de samenleving.

Het toezicht omvat onder meer de volgende thema's en onderwerpen: kwaliteit van bestuur, maatschappelijke impact en publieke waarde, strategie en positionering, financiële continuïteit en risicobeheersing, organisatie, medewerkers en goed werkgeverschap, sociale veiligheid, integriteit, transparantie en governance, ecologische duurzaamheid, diversiteit, inclusie en fair practice.

De Raad opereert met betrokkenheid en aandacht, op gepaste afstand van het bestuur. Kritisch waar nodig en ondersteunend waar dat kan. De werkwijze wordt gekenmerkt door dialoog, reflectie en scherpte. Er is ruimte voor constructieve tegenspraak, strategische verdieping en het bespreekbaar maken van dilemma's.

Goed toezicht ontstaat in het samenspel tussen Raad van Toezicht, directeur-bestuurder en organisatie. Daarom investeert de Raad bewust in rolzuiverheid én rolbegrip, openheid en aanspreekbaarheid, respect voor ieders verantwoordelijkheid en een cultuur waarin verschillende perspectieven welkom zijn. De Raad evalueert het eigen functioneren en beschouwt toezicht ook als een proces van leren en verbeteren.

De toezichtvisie van de Raad in het kort:

Als Raad van Toezicht bieden we ruimte zonder los te laten, zijn we kritisch zonder afstandelijk te worden en houden we de koers scherp , zonder de verantwoordelijkheid van de bestuurder over te nemen. Zo dragen we bij aan de maatschappelijke impact van Nieuwe Veste in Breda en omgeving.

De twee nieuwe leden worden uitgenodigd om deze visie mede in praktijk te brengen en verder te ontwikkelen.

De raad bestaat uit minimaal vijf leden. De leden worden benoemd voor een termijn van vier jaar en kunnen eenmaal worden herbenoemd. De Raad vergadert minimaal vier keer per jaar met de directeur-bestuurder en overlegt tweemaal per jaar met de ondernemingsraad. Daarnaast zijn er bijeenkomsten van commissies, werkbezoeken, zelfevaluaties en activiteiten van Nieuwe Veste en haar partners. De Raad werkt met een auditcommissie waarin het nieuwe lid met de bestuurlijke of financiële achtergrond zitting zal nemen.

Voor beide vacatures zoeken wij toezichthouders die zich verbonden voelen met de missie van Nieuwe Veste en die vanuit hun eigen kennis, ervaring en persoonlijk perspectief bijdragen aan de kwaliteit van het gezamenlijke toezicht.

Alle leden van de Raad van Toezicht:

- hebben affiniteit met de brede maatschappelijke en culturele opdracht van Nieuwe Veste;
- kunnen op strategisch niveau denken en handelen;
- kunnen de maatschappelijke, culturele en zakelijke koers op hoofdlijnen beoordelen;
- zijn nieuwsgierig naar wat er leeft binnen en buiten de organisatie;
- kunnen hoofd- en bijzaken onderscheiden;
- stellen scherpe vragen en geven tegelijkertijd ruimte en vertrouwen;
- hebben een onafhankelijke oordeelsvorming en handelen integer;
- begrijpen het onderscheid én de samenhang tussen besturen en toezicht houden;
- kunnen omgaan met verschillende belangen en complexe maatschappelijke vraagstukken;
- dragen bij aan een open gesprek en constructieve tegenspraak;
- zijn bereid het eigen handelen en het functioneren van de Raad kritisch te onderzoeken;
- zijn collegiaal, toegankelijk, reflectief en aanspreekbaar;
- beschikken over voldoende tijd om zich in de organisatie en de relevante dossiers te verdiepen;
- zijn zichtbaar betrokken bij Nieuwe Veste en haar maatschappelijke netwerk.

Ervaring als toezichthouder is welkom, maar niet voor beide vacatures noodzakelijk. Ook kandidaten die vanuit andere bestuurlijke, professionele of maatschappelijke rollen relevante ervaring en toezichthoudend vermogen meebrengen, worden uitdrukkelijk uitgenodigd te reageren.

Stichting Nieuwe Veste in Breda zoekt per 1 januari 2027 twee nieuwe leden voor de Raad van Toezicht. De vacatures ontstaan vanwege het aflopen van de termijnen van twee leden.

Profiel 1: Cultuur, educatie en participatie

Voor deze vacature zoeken wij een toezichthouder met kennis van en ervaring in de culturele sector. De kandidaat begrijpt hoe cultuur, educatie, participatie en maatschappelijke ontwikkeling elkaar kunnen versterken. Nieuwe Veste verbindt bibliotheekwerk, leesbevordering, cultuurparticipatie, amateurkunst, cultuureducatie, talentontwikkeling, ontmoeting en gemeenschapsvorming.

Wij zoeken iemand die deze brede opdracht doorgrondt en vanuit dit perspectief kan bijdragen aan het strategisch toezicht.

De kandidaat brengt mee:

- kennis van cultuurparticipatie en cultuureducatie;
- inzicht in de maatschappelijke betekenis van taal, kunst en cultuur;
- bestuurlijke, leidinggevende of toezichthoudende ervaring in de culturele sector;
- kennis van de positie van culturele instellingen binnen gemeentelijke, regionale of landelijke beleidsnetwerken;
- een relevant netwerk in cultuur of het maatschappelijke domein;
- ervaring met samenwerking tussen culturele organisaties, onderwijs, overheid en maatschappelijke partners;
- gevoel voor de verhouding tussen artistiek-culturele ambities, maatschappelijke waarde en zakelijke randvoorwaarden;
- oog voor nieuwe publieksgroepen, gelijke toegang en de spreiding van activiteiten over wijken en dorpen;
- belangstelling voor de ontwikkeling van Nieuwe Veste als netwerkorganisatie en stedelijke culturele voorziening;
- bijdrage aan ambassadeursrol vanuit een relevant netwerk.

Profiel 2: Publieke waarde, verantwoording en financiën

Voor deze vacature zoeken wij een toezichthouder die maatschappelijke en publieke waarde kan verbinden met financieel-strategisch toezicht. De kandidaat heeft een bestuurlijke en/of financieel-economische achtergrond en kan financiële continuïteit, risicobeheersing en publieke verantwoording steeds bezien vanuit de maatschappelijke opdracht van Nieuwe Veste. Ervaring met impactgericht werken of het ontwikkelen van betekenisvolle indicatoren is daarbij van toegevoegde waarde.

De kandidaat brengt mee:

- kennis van of ervaring met brede welvaart, publieke waarde en maatschappelijk rendement;
- ervaring met of belangstelling voor impactgericht werken en het ontwikkelen van betekenisvolle indicatoren;
- een relevant netwerk in het openbaar bestuur en/of het maatschappelijk domein
- aandacht voor de balans tussen meetbare resultaten en maatschappelijke effecten die zich niet eenvoudig in cijfers laten uitdrukken;
- gevoel voor proportionele publieke verantwoording, passend bij de aard en schaal van Nieuwe Veste;
- bestuurlijke en/of strategische financieel-economische kennis;
- ervaring met bestuurlijke of strategische financiële vraagstukken, begrotingen, jaarrekeningen, risicomanagement en interne beheersing; bijdrage aan ambassadeursrol vanuit een relevant netwerk.
- bereidheid om zitting te nemen in de auditcommissie;

Diversiteit, meerstemmigheid en onafhankelijkheid

Nieuwe Veste is er voor alle inwoners van Breda. De Raad vindt het daarom belangrijk dat de samenstelling verschillende perspectieven, achtergronden, generaties, ervaringen en netwerken omvat. Wij verwelkomen kandidaten die de diversiteit en meerstemmigheid binnen de Raad versterken. Wij nodigen nadrukkelijk mensen uit die zich herkennen in de maatschappelijke opdracht van Nieuwe Veste. Bij de selectie kijken wij niet alleen naar functie, opleiding of eerdere toezichtervaring. Ook maatschappelijke ervaring, geleefde ervaring, regionale betrokkenheid, vernieuwende perspectieven en het vermogen om vanuit andere invalshoeken naar vraagstukken te kijken, kunnen van grote waarde zijn. Alle kandidaten worden beoordeeld op hun deskundigheid, geschiktheid en toegevoegde waarde voor de raad als geheel.

In het kader van integriteit en onafhankelijkheid wordt bij de benoeming zorgvuldig gekeken naar mogelijke conflicterende functies of belangen in Breda en omgeving.

Benoeming, tijdsbesteding en vergoeding

De benoeming gaat in per 1 januari 2027 en geldt voor een periode van vier jaar. Herbenoeming voor een tweede termijn van vier jaar is mogelijk.

Van de leden wordt verwacht dat zij deelnemen aan de vergaderingen van de Raad en, waar van toepassing, aan commissievergaderingen. Ook nemen zij deel aan werkbezoeken, zelfevaluaties en relevante bijeenkomsten van Nieuwe Veste. Nieuwe leden volgen een introductieprogramma. Het totale tijdsbeslag bedraagt naar verwachting circa 100 uur per jaar.

Voor de functie geldt voor 2027 een vergoeding van € 4.000 per jaar, passend binnen de richtlijnen van de Governance Code Cultuur.

Procedure

- Solliciteren: tot 2 november
- Uitsluitsel mogelijke kandidatuur via Diemen & Van Gestel: 4 november
- Voor-selectiegesprekken bij Diemen & Van Gestel: tussen 5 en 11 november
- Eerste selectiegesprek bij Nieuwe Veste: 18 november
- Eventueel tweede (verdiepend) gesprek bij Nieuwe Veste: 23 november
- Referenties inwinnen en VOG: tot 30 november
- Benoeming: 9 december
- Start nieuwe leden: 1 januari 2027

Reageren

Nieuwe Veste laat zich in deze procedure ondersteunen door Diemen & Van Gestel in de persoon van Monique Brummans. Uw cv, vergezeld van een motivatiebrief, kunt u vóór 2 november via www.diemenenvangestel.nl/vacatures toezenden aan drs. Monique Brummans, directeur. Voor eventuele vragen: 0346-354354 of 06-50204993.